



実務に役立つ人事・労務管理セミナー

《半日コース》

～ 若手からベテランまで 職場ストレスを抱える人、増えています！～

Q&Aで学ぶ! 職場のメンタルヘルス対策と労務管理の実務



**日時** 平成24年11月27日(火) 13:30~17:00 (開場 13時00分)

**場所** 株式会社 海邦総研 研修室 【沖縄海邦銀行 松尾支店 3階】  
〒900-0015 那覇市久茂地三丁目29番62号

**講師** 特定社会保険労務士 **宮崎 真行** 氏 (宮崎社会保険労務士事務所 所長)



セミナーのねらい

近年、労働生産性の低下や労使の個別労働紛争など、メンタルヘルスに関連するトラブルが企業規模を問わず増えています。今やメンタルヘルスの対策は健康管理やストレス管理にとどまらず、採用から教育、休職、退職まで人事・労務管理の全般を見据えて対策を講じる必要があるといえるでしょう。あわせて企業のルールブックである就業規則の規定整備、法律や判例にもとづいた適切な対応がトラブル防止には重要です。また、担当者としてメンタルヘルスの不調者のみならず、周囲への影響を考慮した機微を得た対応が求められますが、判断には苦慮するところ です。参考となる事例の研究も必要でしょう。

本セミナーでは、メンタルヘルス対策について「体制づくり」「法律・判例」「就業規則」の3つの観点から押さえるべきポイントを**Q&A方式で取り上げながら、現場での対応・対策構築**について学んでいただきます。職場で実践につながるよう、事例なども取り入れつつ労務管理の専門家である講師がわかりやすく解説をいたします。

◆ 本セミナーは、このような方へおすすめてです！

人事・労務・総務担当部門、各部門の管理者の皆さま  
メンタルヘルスを担当する管理・指導者の方 など



セミナープログラム

1. メンタルヘルスの実情と法律

- ・なぜ今、メンタルヘルス対策が必要とされるのか？
- ・事業主の「安全配慮義務」と労働者の「健康管理義務」

2. 日頃の体制づくりと発見時の対応

- Q1 小規模な会社ではどこまでの体制づくりが必要か
- Q2 不調を訴える者が出たらまず何から対応すべきか
- Q3 専門医の受診を業務命令として行うことは可能か

3. “採用・休職・復職・退職・解雇”まで  
～人事・労務管理の留意点

- Q4 選考でメンタル不調を質問・調査しても問題ないか
- Q5 メンタル罹患歴を見分ける方法はないか
- Q6 出勤・欠勤を繰り返す社員を休職させることは可能か
- Q7 休職中の報告や活動制限を命じることは可能か
- Q8 復職の可否を決定する基準は何か
- Q9 リハビリ出勤をさせるうえで注意すべき点とは？

- Q10 復職した社員を配転・降格・賃下げしても問題はないか
- Q11 休職期間満了で退職とする際の留意点は？
- Q12 再休職をくりかえす場合の解雇は可能か

4. メンタルヘルス不調と業務上災害

- Q13 業務上・業務外で会社側が取るべき措置はどう異なるか？
- Q14 社員に労災申請を申入れられた場合、会社としてどのように対応すべきか

5. 就業規則の整備ポイント

- Q15 規定の整備のポイントと手続きとは？

6. まとめ&質疑応答



※ 一部、内容を追加・変更する場合がございます。ご了承ください。

## 講師紹介

特定社会保険労務士 宮崎 真行 (みやざき まさゆき) 氏 (宮崎社会保険労務士事務所 所長)

昭和37年生まれ、青森県五所川原市出身 昭和60年3月琉球大学 法文学部卒業。  
流通業、不動産業の勤務を経て、平成11年 社会保険労務士として独立 宮崎社会保険労務士事務所を設立  
就業規則の作成、公的助成金プランナーとして数多くの企業支援を行っている。また、年金記録に関する「沖縄地方  
第三者委員会」での専門調査員の経験を持ち、産業雇用安定センターや沖縄県経営者協会等で人事・労務関連の  
“**すく**に実務に活かせる”セミナーや労務管理研修等をなさるなど、講師としても積極的に活躍されている。

### 【主な公職等】

総務省年金記録確認沖縄地方第三者委員会 専門調査員(平成19年～20年)、有期契約労働者雇用管理改善支  
援アドバイザー(平成21年～22年)、労働時間等相談センター主任アドバイザー(平成22年4月～23年)、沖縄  
高齢・障害者雇用支援センター 高齢者雇用アドバイザー(平成24年4月～現在) 沖縄県社会保険労務士会  
理事(平成17年～現在)、社労士会労働紛争解決センター沖縄 センター長(平成24年6月～現在)

## お申し込み方法・受講料など

【お申し込み方法】 下記セミナー受講申込書をご記入のうえFAXにてお申込みください。後日受講票と請求書をお送りします。

【受講料】 1名様につき/資料代・消費税込み  
会員: 8,400 円 非会員: 12,600 円

- ※ お振込み後、セミナー開催日の前日までにキャンセルされる場合は、**受講料を全額ご返金いたします**(手数料はお客様負担となります)。
- ※ セミナー当日のキャンセル・ご欠席はご返金いたしかねますのであらかじめご了承ください。
- ※ 参加者数、天候等の事情により開催を中止する場合がございます。申込書にはご連絡先を必ずご記入ください。
- ※ 【お問い合わせ】 株式会社海邦総研 人材開発部  
TEL: 098-869-8728、8700 (担当: 屋比久・安田)  
<http://www.kaiho-ri.jp> ※HPのセミナー情報もご覧ください

## 会場案内図



## ご協力をお願い

ご来場の際は、お近くの有料駐車場をご利用頂くか、バス、タクシー、モノレール等をご利用ください。

\*\*\* 申込先 FAX 098-869-7800 送付状は不要です。そのまま、ご送信ください。\*\*\*

## セミナー受講申込書

お申込日 平成 24 年 月 日

平成 24 年 11 月 27 日(火) 13:30~17:00 Q&Aで学ぶ! 職場のメンタルヘルス対策と労務管理の実務		海邦ビジネス倶楽部会員 ※O印で囲んでください ( 会 員 ・ 非会員 )		海邦銀行お取引店 【取引店名: 支店】	
会社名 ※正式名称をご記入下さい		業 種		主要取扱品	
代表者名				従業員数	
会社所在地 ( - )		ご連絡担当者			
		お名前			
		部署・役職名			
TEL:		FAX:		e-mail:	
受講者名		所属部署名		役職名	
フリガナ					
フリガナ					

セミナーの中で、宮崎講師に質問したいこと、Q&Aでテーマにさせていただきたいことなどございましたらご記入願います。その際、会社名・氏名等が特定できないよう配慮いたします。

※ 個人情報の取扱いについて:ご記入頂きました個人情報につきましては、当社サービスの案内やセミナー開催に関する情報を提供する以外の目的では利用いたしません。また、登録情報は厳重に管理し、第三者に開示することは一切ございません。