



『自律型社員』へのステップアップ

# 新人・若手社員 パワーアップ講座

～ 仕事の面白さを実感し、将来のリーダーとして活躍できる“人財”育成をめざします! ～

日時

2014年11月19日(水) 10:00～17:00  
(開場:9:30 昼食 12:00～13:00)

場所

株式会社 海邦総研 研修室 【沖縄海邦銀行 松尾支店 3階】  
〒900-0015 那覇市久茂地三丁目29番62号

講師

安田 ひろみ (弊社 人材開発部 チーフインストラクター)

セミナーのねらい

➤ 新人・若手社員の皆さん 一緒に考えましょう!

『やる気』『元氣』『気がきく』など “いい気” を持っていますか?  
仕事の中で、三感(感謝・感激・感動)を忘れていませんか?  
「本気でやる・やらない」「それなりに・・・」を選ぶのは あなた自身!

- ◆ 入社してこれまでの自分を振り返り、組織の中における自分の位置・役割を確認し、これからの仕事のやり方や取り組み方への“カイゼン”のヒントをお伝えします
- ◆ 組織の中で働く上で求められるコミュニケーション&チームワークを理解いたします
- ◆ 今後のさらなるステップアップをめざし、今後の“目標設定”と“挑戦課題”を考えます

本セミナーは、このような方におすすめします!!

- 本年度入社の新入社員、第2新卒・中途入社の方
- 入社1～2年までの若手社員 など



## セミナープログラム

### 1. オリエンテーション

・研修の目的、アイスブレイク

### 2. 新人・若手社員に期待されていること【グループ討議】

- (1) 自分の役割を再認識: 仕事の棚卸し
- (2) 自分自身の強み、弱み
- (3) 高めたい自身の意識・行動面の課題は?

### 3. 仕事の質を高めるビジネスコミュニケーション

【グループ討議・ビジネスゲーム】

- (1) 上司や先輩とのコミュニケーションのとり方
- (2) チームワークの重要性
- (3) 4つのコミュニケーションタイプを意識したタイプ別アプローチ法

### 4. 効果的な仕事の進め方 【講義・ロールプレイング】

- (1) 気くばり・段取りの行き届いた仕事で生産性UP
- (2) “ホウ・レン・ソウ”は5W3Hで

### 5. ビジスマナーのトライ&チェック【ロールプレイング】

- (1) 社会人として基本: マナーとは?
- (2) マナーの再確認
  - ・相手の立場になって考える“おもてなしの心”とは
  - ・感性をみがく: 『気配り・目配り・心配り』+『手配り・声配り』

### 6. 今後ますます輝くために: 今後の目標設定と挑戦課題【講義・ワークシート記入】

- (1) ビジョンを持ち、具体的な行動目標を立てる
  - ・お客様や上司の期待に応えるためには
  - ・キャリアシート、夢シートの作成
- (2) ココロの健康度チェック&セルフケア
- (3) 私のファンとサポーターをつくる!

### 7. まとめ&質疑応答

**凡事徹底**: 当たり前前のごとを当たり前前にもやり続けることの大切さと難しさ

※ 名刺をお持ちの方は、ご持参ください

※ セミナーのお申込みの方法、会場へのアクセスについては裏面をご覧ください。

あなたの未来をぐ~~~~とサポート!

