

県内企業新規学卒者採用動向(2016年4月実績、2017年4月見通し) — 本年4月に新卒を採用した企業は3割 来年4月採用予定企業は増加 —

株式会社海邦総研(代表取締役社長:親川秀光)では、このたび、県内企業の新規学卒者採用動向に関する調査を実施しました。その結果をご報告いたします。

【調査概要】

2016年4月の新規学卒者を採用した企業は30.5%(92社)となっている。来年4月入社の新卒者の採用を予定している企業は39.7%(120社)であり、本年4月に採用した企業よりも多くの企業が採用を行う予定となっている。また、来年4月採用について「未定」との回答企業も21.5%(65社)あり、今後、さらに採用を実施する企業が増加する可能性もある。弊社の県内景気動向調査においても、県内企業の人手不足感が強まっていることから、人材の確実な確保のために新卒採用をおこなう企業が増加していると思われる。

- 2016年4月の新規学卒者を採用した企業は30.5%(92社)であり、「採用した」割合が全体平均よりも特に高かった業種は「情報通信業」50.0%、「建設業」42.4%、「製造業」37.8%となっている。資本金別では、「1億円以上」が57.5%、「5,000万円以上1億円未満」が37.2%となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用が行われている割合が高くなっている。
- 2016年4月に新規学卒者の平均初任給額は、高校卒は139,000円、専門学校・短大卒は156,000円、大学卒は168,000円となっている。
- 2017年4月の新規学卒者の採用予定については、39.7%が「採用予定である」と回答しており、本年4月に採用した30.5%よりも多くの企業が採用を行う予定となっている。業種別では、情報通信業71.4%、建設業51.5%、旅行・宿泊業46.7%がそれぞれ高い割合となっている。
- 来年4月入社の新卒者の採用を予定している理由は、「人手不足のため」が69.2%で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が61.7%、「年齢等人員構成の適正化のため」が40.8%となっている。業種別では、旅行・宿泊業(92.9%)、建設業(82.4%)、卸売・小売業(75.0%)においては、「人手不足のため」との回答割合が高くなっている。

※本調査は、2016年9月に実施した、県内企業景気動向調査における特別調査項目として行ったものである。なお、弊社において企業の新規学卒者の採用に関する調査を実施したのは初めてであるが、次年度以降も同様な方法で継続的に実施していく予定である。

《本調査の問い合わせ先》

株式会社 海邦総研 (担当:地域経済調査部 島田)
〒900-0015 那覇市久茂地 2-9-12-4F TEL:098-869-8703

1 調査目的と調査概要

県内企業の2016年4月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに2017年4月入社の新卒者の採用見通しの把握を目的とする。調査対象は、原則、県内に本社事業所があり、従業員5人以上の県内事業所。調査票発送先事業所の抽出にあたっては、業種別、地域別で経済センサス基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して事業所を選定した。なお、同調査は9月に実施した弊社の県内景気動向調査(2016年7-9月実績、10-12月見通し)の特別調査項目として実施したものである。

調査の対象、調査方法、回収率等は以下のとおり。

調査概要

項目	内容
調査対象	原則、県内に本社所在地があり、従業員5人以上の事業所。 2,000事業所に発送した。 ただ、調査対象有効事業所数は、宛先不明として返送されてきた4事業所を除いた1,996事業所。
抽出方法	信用調査会社から提供を受けた。その際、業種、地域については、経済センサス調査基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して抽出した。そのほか、各種公開情報等を参考にして発送先を選定した。
調査方法	郵送により調査票を配布・回収
調査期間	2016年9月1日に調査票を発送し、9月26日到着分までを集計
回収状況	有効回収数：302通(有効回答率：15.1%) ※回答率は、有効調査対象事業所数1,996事業所を基に算出

統計表において、回答した割合を小数第一位で四捨五入しているため、各項目の合計が100%にならない場合がある。また、クロス集計においては、業種、資本金、従業員数が無回答の企業は掲載していない。

- ※ 複数回答の場合は、構成比(パーセント計算)の和が100.0をこえるものがある。
- ※ 統計表において(n=)のイコール(=)のあとの数値はサンプル数を表す。
- ※ 統計表中の「0.0」は、数値が表章単位に満たないものを指す場合もある。ただ、墨色の「0.0」は回答者が0であった項目である。
- ※ 統計表において数値に以下の背景色が付いている場合は、下記の意味である。
 は全体平均より5ポイント以上、 は5ポイント以下の場合
- ※ 上記同様、数値が太字の場合は全体平均より5ポイント以上、数値が墨色の場合は全体平均より5ポイント以下の場合である。

2 主要調査結果

■ 回答企業属性

- 回答企業総数は302社。その他のサービス業22.5%(68社)、卸売・小売業20.9%(63社)、製造業12.3%(37社)、建設業10.9%(33社)、旅行・宿泊業9.9%(30社)、不動産業等7.9%(24社)となっている。
- 従業員数別では、20人以上50人未満が最も多く81社(26.8%)となっている。100人未満の企業で8割以上を占めている。
- 資本金別では、1,000万円以上5,000万円未満の企業が142社(47.0%)となっている。

<業種>

項目	合計 (n=302)
建設業	10.9
製造業	12.3
情報通信業	4.6
卸売・小売業	20.9
不動産業等	7.9
旅行・宿泊業	9.9
飲食サービス業	6.3
医療・福祉	4.0
その他のサービス業	22.5

<従業員数>

項目	合計 (n=302)
10人未満	21.2
10人以上20人未満	16.6
20人以上50人未満	26.8
50人以上100人未満	15.6
100人以上	14.2
不明	5.6

<資本金>

項目	合計 (n=302)
1000万円未満	19.5
1,000万円以上5,000万円未満	47.0
5,000万円以上1億円未満	14.2
1億円以上	13.2
不明	6.0

■ 2016年4月の新規学卒者採用状況

- 2016年4月に新規学卒者を採用した企業は30.5%(92社)。一方、採用しなかった企業は68.2%(206社)となっている。
- 業種別では、情報通信業が50.0%(7社)、建設業が42.4%(14社)、製造業が37.8%(14社)と比較的、採用が実施されている割合が大きい。
- 資本金別では1億円以上が57.5%(23社)、5,000万円以上1億円未満が37.2%(16社)となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用が行われている割合が高い。また、1,000万円以上5,000万円未満の企業においても29.6%(42社)が採用を行っている。

2016年4月入社の新規学卒者を採用した・・・30.5%

<業種別>

項目	合計 (n=302)	業種別								
		建設業 (n=33)	製造業 (n=37)	情報通信業 (n=14)	卸売・小売業 (n=63)	不動産業等 (n=24)	旅行・宿泊業 (n=30)	飲食サービス業 (n=19)	医療・福祉 (n=12)	その他のサービス業 (n=68)
採用した	30.5	42.4	37.8	50.0	23.8	16.7	33.3	0.0	33.3	35.3
採用しなかった	68.2	57.6	62.2	50.0	73.0	79.2	66.7	94.7	66.7	64.7
無回答	1.3	0.0	0.0	0.0	3.2	4.2	0.0	5.3	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=302)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=59)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=142)	5,000万円以上1 億円未満 (n=43)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=64)	10人以上20人 未満 (n=50)	20人以上50人 未満 (n=81)	50人以上100 人未満 (n=47)	100人以上 (n=43)
採用した	30.5	11.9	29.6	37.2	57.5	4.7	18.0	32.1	38.3	69.8
採用しなかった	68.2	84.7	69.7	62.8	40.0	89.1	82.0	67.9	61.7	30.2
無回答	1.3	3.4	0.7	0.0	2.5	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0

■ 2016年4月の新規学卒者(正社員)の初任給額と採用人数

※2016年4月に新規学卒者を採用し、回答した企業のみ。

- 2016年4月に新規学卒者の平均初任給額は、高校卒は139,000円、専門学校・短大卒は156,000円、大学卒は168,000円となっている。なお、高校卒の最大値(171,600円)の業種は建設業、専門学校・短大卒の最大値(219,000円)および大学卒の最大値(320,000円)の業種は医療業である。
- 平均採用者数は、高校卒が2.4人、専門学校・短大卒が4.7人、大学卒は4.4人となっている。なお、高校卒の最大値(11人)は卸売業、専門学校・短大卒の最大値(47人)は医療業、大学卒の最大値(31人)はその他サービス業である。

2016年4月入社の新規学卒者の初任給額平均(大卒) …… 16万8000円

<初任給額>

	(円)		
	高校卒 (n=30)	専門学校・ 短大卒 (n=38)	大学卒 (n=52)
平均	139,458	155,958	167,904
最大値	171,600	219,053	320,000
最小値	113,000	120,000	135,000

<採用者数>

	(人)		
	高校卒 (n=32)	専門学校・ 短大卒 (n=40)	大学卒 (n=54)
平均	2.4	4.7	4.4
最大値	11	47	31
最小値	1	1	1

※初任給額(月額)は、基本給+諸手当

ただし、諸手当については、残業代や休日手当などの超過労働給与と通勤手当を除いた額である。また、賞与は含まない。

■ 2017年4月の新規学卒者採用予定状況

- 2017年4月の新規学卒者の採用予定については、39.7%(120社)が「採用予定である」と回答しており、本年4月に採用した30.5%(92社)よりも多くの企業が採用を行う予定となっている。また「未定」との回答企業も21.5%(65社)あり、今後、さらに採用をおこなう企業が増加する可能性もある。
- 業種別では、情報通信業71.4%(10社)、建設業51.5%(17社)、旅行・宿泊業46.7%(14社)がそれぞれ高い割合となっている。
- 資本金別では、1億円以上の企業の62.5%(25社)が、採用予定となっている。

2017年4月入社の新規学卒者を採用予定・・・39.7%

<業種別>

項目	合計 (n=302)	業種別								
		建設業 (n=33)	製造業 (n=37)	情報通信業 (n=14)	卸売・小売業 (n=63)	不動産業等 (n=24)	旅行・宿泊業 (n=30)	飲食サービス業 (n=19)	医療・福祉 (n=12)	その他のサービス業 (n=68)
採用予定である	39.7	51.5	40.5	71.4	31.7	25.0	46.7	15.8	41.7	44.1
採用予定はない	38.1	15.2	45.9	21.4	47.6	58.3	40.0	47.4	16.7	33.8
未定	21.5	30.3	13.5	7.1	20.6	16.7	13.3	36.8	41.7	20.6
無回答	0.7	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=302)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=59)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=142)	5,000万円以上1 億円未満 (n=43)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=64)	10人以上20人 未満 (n=50)	20人以上50人 未満 (n=81)	50人以上100 人未満 (n=47)	100人以上 (n=43)
採用予定である	39.7	27.1	39.4	32.6	62.5	18.8	12.0	35.8	63.8	79.1
採用予定はない	38.1	45.8	38.0	39.5	30.0	56.3	60.0	37.0	23.4	9.3
未定	21.5	27.1	21.8	25.6	7.5	25.0	28.0	25.9	12.8	9.3
無回答	0.7	0.0	0.7	2.3	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	2.3

■ 来年4月入社の新卒者の採用を予定している理由

※「採用予定である」と回答した、120社のみ回答。複数回答

- 「人手不足のため」が69.2%(83社)で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が61.7%(74社)、「年齢等人員構成の適正化のため」が40.8%(49社)となっている。
- 業種別では、旅行・宿泊業 92.9%(13社)、建設業 82.4%(14社)、卸売・小売業 75.0%(15社)においては、「人手不足のため」との回答割合が全体平均より高くなっている。

来年4月入社新卒者の採用予定理由 … 「人手不足のため」69.2%

<業種別>

項目	合計 (n=120)	業種別								
		建設業 (n=17)	製造業 (n=15)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=20)	不動産業等 (n=6)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=5)	その他のサービス業 (n=30)
人手不足のため	69.2	82.4	46.7	50.0	75.0	50.0	92.9	33.3	60.0	73.3
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	61.7	52.9	73.3	90.0	45.0	83.3	42.9	66.7	80.0	63.3
年齢等人員構成の適正化のため	40.8	47.1	40.0	50.0	30.0	50.0	71.4	33.3	60.0	23.3
技術の継承のため	25.8	58.8	26.7	60.0	5.0	0.0	7.1	33.3	40.0	20.0
業況が好調のため	16.7	0.0	0.0	10.0	15.0	16.7	28.6	66.7	20.0	26.7
企業文化の継承のため	16.7	23.5	6.7	40.0	5.0	0.0	21.4	66.7	40.0	10.0
新商品開発、新規事業進出のため	12.5	0.0	20.0	10.0	0.0	0.0	28.6	66.7	0.0	16.7
その他	2.5	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=16)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=56)	5,000万円以上1 億円未満 (n=14)	1億円以上 (n=25)	10人未満 (n=12)	10人以上20人 未満 (n=6)	20人以上50人 未満 (n=29)	50人以上100 人未満 (n=30)	100人以上 (n=34)
人手不足のため	69.2	75.0	64.3	85.7	60.0	75.0	66.7	55.2	60.0	82.4
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	61.7	56.3	58.9	78.6	68.0	41.7	66.7	51.7	56.7	82.4
年齢等人員構成の適正化のため	40.8	43.8	35.7	35.7	52.0	16.7	16.7	34.5	56.7	50.0
技術の継承のため	25.8	18.8	30.4	21.4	24.0	25.0	50.0	24.1	30.0	20.6
業況が好調のため	16.7	31.3	12.5	21.4	16.0	33.3	50.0	6.9	3.3	20.6
企業文化の継承のため	16.7	18.8	16.1	28.6	12.0	16.7	16.7	13.8	20.0	14.7
新商品開発、新規事業進出のため	12.5	18.8	14.3	14.3	4.0	33.3	0.0	10.3	6.7	14.7
その他	2.5	0.0	3.6	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	3.3	5.9

■ 来年4月入社採用予定数と今年4月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した、120社のみ回答。

- ▶ 来年4月入社採用予定数を今年4月より「増やす予定」との回答は48.3%(58社)に上っている。「今年並みを予定」は36.7%(44社)、「減らす予定」は5.0%(6社)となっており、多くの県内企業が今年4月より、来年4月採用者数を増やす予定となっている。
- ▶ 業種別では、情報通信業70.0%(7社)、建設業64.7%(11社)、卸売・小売業60.0%(12社)で「増やす予定」との回答割合が高くなっている。
- ▶ 一方、資本金別では1,000万円以上5,000万円未満の企業の55.4%(31社)が「増やす予定」と回答している。

来年4月入社新卒者の採用予定者数 … 「増やす予定」48.3%

<業種別>

項目	合計 (n=120)	業種別								
		建設業 (n=17)	製造業 (n=15)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=20)	不動産業等 (n=6)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=5)	その他のサービス業 (n=30)
増やす予定	48.3	64.7	40.0	70.0	60.0	33.3	28.6	33.3	20.0	46.7
今年並みを予定	36.7	23.5	26.7	30.0	25.0	16.7	57.1	66.7	80.0	43.3
減らす予定	5.0	0.0	6.7	0.0	5.0	16.7	0.0	0.0	0.0	10.0
未定	10.0	11.8	26.7	0.0	10.0	33.3	14.3	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=16)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=56)	5,000万円以上1 億円未満 (n=14)	1億円以上 (n=25)	10人未満 (n=12)	10人以上20人 未満 (n=6)	20人以上50人 未満 (n=29)	50人以上100 人未満 (n=30)	100人以上 (n=34)
増やす予定	48.3	25.0	55.4	42.9	48.0	50.0	33.3	51.7	53.3	41.2
今年並みを予定	36.7	50.0	35.7	42.9	28.0	25.0	33.3	37.9	30.0	44.1
減らす予定	5.0	6.3	1.8	7.1	12.0	8.3	16.7	3.4	3.3	5.9
未定	10.0	18.8	7.1	7.1	12.0	16.7	16.7	6.9	13.3	8.8

■ 来年4月入社採用予定者の初任給額について今年4月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した、120社のみ回答

- ▶ 初任給額については、75.0%(90社)が「今年並みを予定」としている。ただ、「上げる予定」との回答も14.2%(17社)に上っている。一方、「減らす予定」と回答した企業はなかった。
- ▶ 全体平均より「上げる予定」と回答した割合が多かった業種は卸売・小売業で25.0%(5社)となっている。
- ▶ 資本金別で、全体平均よりも上げる予定と回答した割合が多かったのは、1,000万円以上5,000万円未満の企業で21.4%(12社)となっている。

来年4月入社採用予定者の初任給額 … 「今年並みを予定」75.0%

<業種別>

項目	合計 (n=120)	業種別								
		建設業 (n=17)	製造業 (n=15)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=20)	不動産業等 (n=6)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=5)	その他のサービス業 (n=30)
今年並みを予定	75.0	76.5	80.0	80.0	65.0	50.0	85.7	100.0	100.0	70.0
上げる予定	14.2	17.6	6.7	10.0	25.0	16.7	7.1	0.0	0.0	16.7
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	9.2	5.9	13.3	10.0	10.0	16.7	7.1	0.0	0.0	10.0
無回答	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	3.3

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=16)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=56)	5,000万円以上1 億円未満 (n=14)	1億円以上 (n=25)	10人未満 (n=12)	10人以上20人 未満 (n=6)	20人以上50人 未満 (n=29)	50人以上100 人未満 (n=30)	100人以上 (n=34)
今年並みを予定	75.0	62.5	69.6	78.6	96.0	58.3	50.0	82.8	63.3	88.2
上げる予定	14.2	12.5	21.4	14.3	0.0	25.0	16.7	10.3	20.0	8.8
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	9.2	12.5	8.9	7.1	4.0	16.7	0.0	6.9	16.7	2.9
無回答	1.7	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0

■ 来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由

※「採用予定はない」と回答した、115社のみ。複数回答

- ▶ 来年4月入社の新卒者を採用しない理由としては、「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」が44.3%(51社)と最も多くなっている。「人員は足りている」27.8%(32社)、「パート・アルバイト等を採用する」25.2%(29社)がそれぞれ2割以上となっている。

来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由・・・
「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」44.3%

<業種別>

項目	合計 (n=115)	業種別									
		建設業 (n=5)	製造業 (n=17)	情報通信業 (n=3)	卸売・小売業 (n=30)	不動産業等 (n=14)	旅行・宿泊業 (n=12)	飲食サービス業 (n=9)	医療・福祉 (n=2)	その他のサービス業 (n=23)	
新卒ではなく途中で経験者等を採用する	44.3	100.0	35.3	100.0	46.7	7.1	41.7	22.2	100.0	56.5	
人手は足りている	27.8	20.0	35.3	0.0	30.0	78.6	16.7	0.0	0.0	13.0	
パート・アルバイト等を採用する	25.2	20.0	11.8	0.0	40.0	7.1	41.7	66.7	0.0	8.7	
業況がよくない	11.3	0.0	11.8	0.0	13.3	14.3	0.0	11.1	0.0	17.4	
以前も今後も新卒の採用予定はない	10.4	0.0	5.9	0.0	10.0	7.1	16.7	0.0	0.0	21.7	
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	8.7	0.0	5.9	33.3	3.3	0.0	16.7	11.1	50.0	13.0	
新卒を採用したいが応募がない	7.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	21.7	
その他	4.3	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	50.0	4.3	
無回答	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	

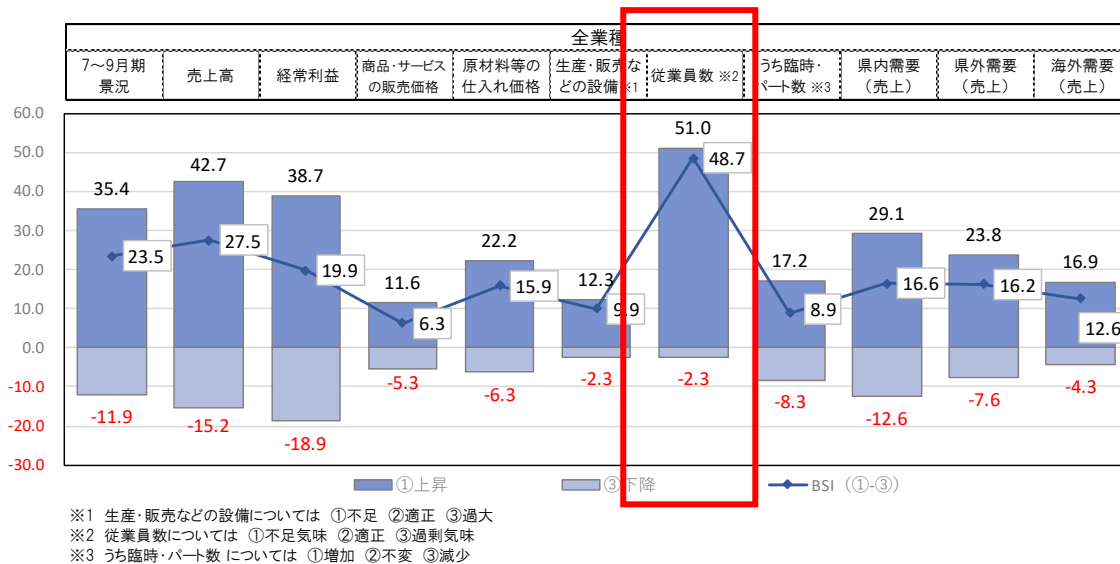
<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=115)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=27)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=54)	5,000万円以上1 億円未満 (n=17)	1億円以上 (n=12)	10人未満 (n=36)	10人以上20人 未満 (n=30)	20人以上50人 未満 (n=30)	50人以上100 人未満 (n=11)	100人以上 (n=4)
新卒ではなく途中で経験者等を採用する	44.3	25.9	55.6	47.1	33.3	25.0	50.0	50.0	54.5	100.0
人手は足りている	27.8	18.5	27.8	41.2	25.0	36.1	33.3	23.3	18.2	0.0
パート・アルバイト等を採用する	25.2	22.2	31.5	23.5	16.7	11.1	23.3	40.0	36.4	50.0
業況がよくない	11.3	14.8	14.8	0.0	8.3	16.7	13.3	6.7	0.0	0.0
以前も今後も新卒の採用予定はない	10.4	22.2	7.4	0.0	8.3	19.4	3.3	10.0	0.0	0.0
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	8.7	11.1	5.6	17.6	8.3	5.6	6.7	13.3	9.1	0.0
新卒を採用したいが応募がない	7.0	7.4	7.4	5.9	8.3	5.6	6.7	6.7	18.2	0.0
その他	4.3	0.0	1.9	11.8	8.3	0.0	6.7	3.3	18.2	0.0
無回答	0.9	3.7	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0

<参考>

■ 弊社実施の県内景気動向調査(2016年7-9月実績、10-12月見通し)より。

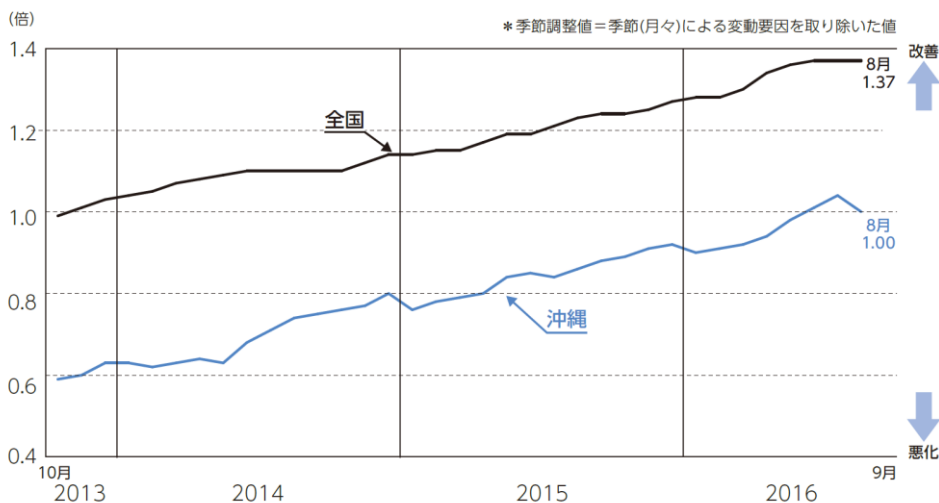
- 従業員数(48.7)は大幅に「不足気味」超となっている。また、10-12月期見通しにおいても、従業員数(44.4)は「不足気味」超が続く見通しとなっている。



■ 有効求人倍率の推移(厚生労働省「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」、沖縄労働局「労働市場の動き」)より。※グラフは「かいぎんエコマガ」より転載。

- 8月の県内有効求人倍率は1.00で、引き続き1を超える高水準を維持している。新規求人倍率も27カ月連続で1を超えており、雇用環境は改善傾向にあるといえる。

有効求人倍率(季節調整値)



—— 本資料のご利用に際して ——

- ・ 本資料は弊社の著作物であり、著作権法により保護されております。著作権法の定めに従い、引用する際には、必ず出所・株式会社海邦総研と明記してください。
- ・ 本資料は、弊社HP(<http://www.kaiho-ri.jp/>)においても公表しております。
- ・ 本調査に関する問い合わせは、弊社・地域経済調査部・島田までご連絡ください。

TEL:098-869-8703 E-mail:shotoku_shimada@kaiho-ri.jp