

県内企業新規学卒者採用動向(2018 年 4 月実績、2019 年 4 月見通し) — 本年 4 月に新卒を採用した企業は 2 割強 来年 4 月採用予定企業は増加 —

株式会社海邦総研(代表取締役社長:新崎勝彦)では、このたび、県内企業の新規学卒者採用動向に関する調査を実施しました。その結果をご報告いたします。

【調査概要】

2018 年 4 月に新規学卒者を採用した企業は 25.0%(89 社)となっている。来年 4 月入社の新卒者採用を予定している企業は 37.6%(134 社)であり、本年 4 月に採用した 25.0%(89 社)よりも多くの企業で採用を行う予定である。また、「未定」との回答企業も 27.5%(98 社)あり、今後、さらに採用を実施する企業が増加する可能性もある。また、新規学卒者の採用予定がない企業においても中途採用やパート・アルバイト等の採用を行うとの回答も一定数存在することから、企業の採用意欲は高いとみられる。

- 2018 年 4 月に新規学卒者を採用した企業は 25.0%(89 社)。一方、採用しなかった企業は 75.0%(267 社)となっている。なお、回答企業が異なるので単純比較はできないが、2017 年 9 月の調査において、2017 年 4 月に新規学卒者を採用した企業は 23.8%であったので、今回調査においては 1.2 ポイント上昇している。業種別では、情報通信業が 63.2%(12 社)、旅行・宿泊業が 36.0%(9 社)となっている。資本金別では 1 億円以上が 47.5%(19 社)、5,000 万円以上 1 億円未満が 39.5%(15 社)となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用が行われている。
- 2018 年 4 月の新規学卒者の採用に関する満足度については、「質・量ともに満足」が 46.1%(41 社)で最も多くなっている。次いで、「質的には満足だが、量的に不満」が 34.8%(31 社)となっている。ただ、「量・質ともに不満」との回答も 11.2%(10 社)存在している。
- 2018 年 4 月～9 月の間に途中で正社員を採用した企業は 45.2%(161 社)。2018 年 10 月～2019 年 3 月までの間に途中で正社員を採用予定である企業は 47.5%(169 社)。
- 2019 年 4 月の新規学卒者の採用予定については、37.6%(134 社)が「採用予定である」と回答している。業種別では、情報通信業 73.7%(14 社)、旅行・宿泊業 56.0%(14 社)、飲食サービス業 50.0%(5 社)、建設業 45.5%(25 社)がそれぞれ高い割合となっている。
- 来年 4 月入社の新卒者の採用を予定している理由は、「人手不足のため」が 70.9%(95 社)で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が 53.0%(71 社)、「年齢等人員構成の適正化のため」が 42.5%(57 社)となっている。

※本調査は、2018 年 9 月に実施した、県内企業景気動向調査における特別調査項目として行ったものである。なお、弊社において企業の新規学卒者の採用に関する調査は昨年 9 月以来、3 回目であるが、今後も継続的に実施していく予定である。

《本調査の問い合わせ先》

株式会社 海邦総研 (担当:地域経済調査部 島田)
〒900-0015 那覇市久茂地 2-9-12-4F TEL:098-869-8703

1 県内企業新規学卒者採用動向調査結果概要

■ 2018年4月採用実績

- 2018年4月に新規学卒者を採用した企業は25.0%(89社)となっている。

■ 2019年4月採用見通し

- 2019年4月における新規学卒者の採用を予定している企業は37.6%(134社)。そのうち採用予定数を本年4月より「増やす予定」との回答は49.3%(66社)となっている。

■ 業種別結果

- 2018年4月に新規学卒者の採用を行った割合が多い業種は、「情報通信業」、「旅行・宿泊業」、「製造業」、「医療・福祉」となっている。
- 2019年4月の見通しとしては、「情報通信業」、「旅行・宿泊業」、「飲食サービス業」は多くの企業が新規学卒者の採用を行う予定である。

◆新規学卒者の採用実績の推移

(%)

時期	2016年4月	2017年4月	2018年4月		2019年4月
	採用実績	採用実績	見通し	調査実績	見通し
全業種割合	30.5	23.8	37.1	25.0	37.6
建設業	42.4	20.3	46.9	21.8	45.5
製造業	37.8	22.0	31.7	29.5	29.5
情報通信業	50.0	61.1	77.8	63.2	73.7
卸売・小売業	23.8	25.3	33.3	22.7	33.3
不動産業等	16.7	19.6	19.6	18.5	18.5
旅行・宿泊業	33.3	28.6	51.4	36.0	56.0
飲食サービス業	0.0	11.8	17.6	0.0	50.0
医療・福祉	33.3	23.5	35.3	26.1	34.8
その他のサービス業	35.3	20.8	33.8	22.1	32.4
資本金別					
1,000万円未満	11.9	6.6	22.0	11.4	21.5
1,000万円以上5,000万円未満	29.6	23.0	39.7	23.8	40.0
5,000万円以上1億円未満	37.2	43.9	51.2	39.5	42.1
1億円以上	57.5	52.4	50.0	47.5	57.5
従業員数別					
10人未満	4.7	2.6	15.6	1.6	11.1
10人以上20人未満	18.0	15.0	35.0	10.0	25.7
20人以上50人未満	32.1	16.7	33.3	19.3	35.2
50人以上100人未満	38.3	41.2	51.0	47.9	58.3
100人以上	69.8	61.8	67.3	61.4	71.9
地域別					
本島北部地区	25.0	20.6	32.4	8.3	41.7
本島中部地区	31.9	24.2	35.3	26.2	39.7
本島南部地区	24.4	20.0	38.3	24.1	31.5
那覇地区	43.0	32.2	41.5	34.8	43.5
離島地区	10.8	5.1	33.3	10.0	16.7

※2017年4月採用実績、2018年4月採用見通しは前回調査(2017年9月)の値

※2018年4月採用実績、2019年4月採用見通しは今回調査(2018年9月)の値

※なお、前回調査と今回調査ではサンプルが異なる点は留意されたい

2 調査概要および調査対象について

県内企業の 2018 年 4 月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに 2019 年 4 月入社の新卒者の採用見通しの把握を目的とする。調査対象は、原則、県内に本社事業所がある県内事業所を対象とした。調査票発送先事業所の抽出にあたっては、業種別、地域別で経済センサス基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して事業所を選定した。なお、同調査は 9 月に実施した弊社の県内景気動向調査(2018 年 7-9 月実績、10-12 月見通し)の特別調査項目として実施したものである。

調査の対象、調査方法、回収率等は以下のとおり。

調査概要

項 目	内 容
調査対象	原則、県内に本社所在地がある事業所。2,000 事業所に発送した。 ただ、調査対象有効事業所数は、宛先不明として返送されてきた 6 事業所を除いた 1,994 事業所。
抽出方法	信用調査会社などから提供を受けた。その際、業種、地域については、 経済センサス調査基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して抽出した。 そのほか、各種公開情報等を参考にして発送先を選定した。
調査方法	郵送により調査票を配布・回収
調査期間	2018 年 9 月 5 日に調査票を発送し、10 月 1 日到着分までを集計
回収状況	有効回収数：356 通（有効回答率：17.9%）

統計表において、回答した割合を小数第二位で四捨五入しているため、各項目の合計が 100%にならない場合がある。また、クロス集計においは、業種、資本金、従業員数が無回答の企業は掲載していない。

- ※ 複数回答の場合は、構成比(パーセント計算)の和が 100.0 を超えるものがある。
- ※ 統計表において(n=)のイコール(=)のあとの数値はサンプル数を表す。
- ※ 統計表中の「0.0」は、数値が表章単位に満たないものを指す場合もある。ただ、墨色の「0.0」は回答者が 0 であった項目である。
- ※ 統計表において数値に以下の背景色が付いている場合は、下記の意味である。
 は全体平均より 5 ポイント以上、 は 5 ポイント以下の場合
- ※ 上記同様、数値が太字の場合は全体平均より 5 ポイント以上、数値が墨色の場合は全体平均より 5 ポイント以下の場合である。

2 主要調査結果

■ 回答企業属性

- 回答企業総数は 356 社。卸売・小売業 21.1% (75 社)、その他のサービス業 19.1% (68 社)、建設業 15.4% (55 社)、製造業 12.4% (44 社)、不動産業等 7.6% (27 社)、となっている。
- 従業員数別では、20 人以上 50 人未満が最も多く 24.7% (88 社)となっている。100 人未満の企業で約 75%を占めている。
- 資本金別では、1,000 万円以上 5,000 万円未満の企業が 52.0% (185 社)となっている。

<業種>

項目	合計 (n=356)
農業、林業、漁業	1.1
建設業	15.4
製造業	12.4
情報通信業	5.3
卸売・小売業	21.1
不動産業等	7.6
旅行・宿泊業	7.0
飲食サービス業	2.8
医療、福祉	6.5
その他のサービス業	19.1
その他	1.1
無回答	0.6

<従業員数>

項目	合計 (n=356)
10人未満	17.7
10人以上20人未満	19.7
20人以上50人未満	24.7
50人以上100人未満	13.5
100人以上	16.0
無回答	8.4

<資本金>

項目	合計 (n=356)
1,000万円未満	22.2
1,000万円以上5,000万円未満	52.0
5,000万円以上1億円未満	10.7
1億円以上	11.2
無回答	3.9

■ 2018年4月の新規学卒者採用状況

- 2018年4月に新規学卒者を採用した企業は25.0%(89社)。一方、採用しなかった企業は75.0%(267社)となっている。なお、回答企業が異なるので単純比較はできないが、2017年9月の調査において、2017年4月に新規学卒者を採用した企業は23.8%であったので、今回調査においては1.2ポイント上昇している。
- 業種別では、情報通信業が63.2%(12社)、旅行・宿泊業が36.0%(9社)となっている。
- 資本金別では1億円以上が47.5%(19社)、5,000万円以上1億円未満が39.5%(15社)となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用が行われている。また、1,000万円以上5,000万円未満の企業においても23.8%(44社)が採用を行っている。

2018年4月入社の新規学卒者を採用した・・・25.0%

<業種別>

項目	合計 (n=356)	主要業種別								
		建設業 (n=55)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=75)	不動産業等 (n=27)	旅行・宿泊業 (n=25)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=23)	その他のサービス業 (n=68)
採用した	25.0	21.8	29.5	63.2	22.7	18.5	36.0	0.0	26.1	22.1
採用しなかった	75.0	78.2	70.5	36.8	77.3	81.5	64.0	100.0	73.9	77.9
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=356)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=79)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=185)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=63)	10人以上20人未満 (n=70)	20人以上50人未満 (n=88)	50人以上100人未満 (n=48)	100人以上 (n=57)
採用した	25.0	11.4	23.8	39.5	47.5	1.6	10.0	19.3	47.9	61.4
採用しなかった	75.0	88.6	76.2	60.5	52.5	98.4	90.0	80.7	52.1	38.6
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

■ 2018年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度

新規学卒者を「採用した」と回答した、89社のみ回答

- 「質・量ともに満足」が46.1%(41社)で最も多くなっている。次いで、「質的には満足だが、量的に不満」が34.8%(31社)となっている。
- ただ、「量・質ともに不満」との回答も11.2%(10社)存在している。

2018年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度 … 「質・量ともに満足」46.1%

<業種別>

項目	合計 (n=89)	主要業種別								
		建設業 (n=12)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=12)	卸売・小売業 (n=17)	不動産業等 (n=5)	旅行・宿泊業 (n=9)	飲食サービス業 (n=)	医療・福祉 (n=6)	その他のサービス業 (n=15)
質・量ともに満足	46.1	25.0	46.2	25.0	52.9	60.0	77.8	0.0	33.3	53.3
質的には満足だが、量的に不満	34.8	66.7	30.8	41.7	23.5	40.0	0.0	0.0	33.3	40.0
質・量ともに不満	11.2	8.3	15.4	16.7	11.8	0.0	11.1	0.0	16.7	6.7
量的には満足だが、質的に不満	6.7	0.0	7.7	8.3	11.8	0.0	11.1	0.0	16.7	0.0
無回答	1.1	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=89)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=9)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=44)	5,000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=19)	10人未満 (n=1)	10人以上20人未満 (n=7)	20人以上50人未満 (n=17)	50人以上100人未満 (n=23)	100人以上 (n=35)
質・量ともに満足	46.1	33.3	45.5	53.3	47.4	100.0	71.4	41.2	47.8	42.9
質的には満足だが、量的に不満	34.8	55.6	36.4	33.3	26.3	0.0	28.6	47.1	26.1	34.3
質・量ともに不満	11.2	11.1	11.4	6.7	10.5	0.0	0.0	11.8	17.4	8.6
量的には満足だが、質的に不満	6.7	0.0	6.8	6.7	10.5	0.0	0.0	0.0	8.7	11.4
無回答	1.1	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9

■ 2018年4月～2018年9月までの中途採用状況

- 2018年4月～2018年9月の間に中途で正社員を採用した企業は45.2%(161社)。一方、採用しなかった企業は53.1%(189社)となっている。
- 業種別では、医療・福祉が65.2%(11社)、建設業が54.5%(30社)と比較的、多くの企業で採用が実施されている。
- 資本金別では1,000万円以上5,000万円未満が50.8%(94社)となっている。また、従業員数別では、20人以上の企業で中途採用を多く行っている。
- 2018年4月に新規学卒者を採用した企業25.0%(89社)より多くなっている。特に従業員規模別では10人未満の企業での新卒採用は1.6%にとどまっているが中途採用は17.5%となっている。

2018年4月～2018年9月の間に中途で正社員を採用した・・・45.2%

<業種別>

項目	合計 (n=356)	主要業種別								
		建設業 (n=55)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=75)	不動産業等 (n=27)	旅行・宿泊業 (n=25)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=23)	その他の サービス業 (n=68)
採用した	45.2	54.5	45.5	47.4	40.0	33.3	48.0	50.0	65.2	42.6
採用しなかった	53.1	45.5	54.5	52.6	58.7	63.0	52.0	50.0	26.1	54.4
無回答	1.7	0.0	0.0	0.0	1.3	3.7	0.0	0.0	8.7	2.9

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=356)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=79)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=185)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=63)	10人以上20人 未満 (n=70)	20人以上50人 未満 (n=88)	50人以上 100人未満 (n=48)	100人以上 (n=57)
採用した	45.2	32.9	50.8	44.7	50.0	17.5	41.4	55.7	58.3	59.6
採用しなかった	53.1	62.0	48.6	55.3	47.5	79.4	58.6	42.0	39.6	38.6
無回答	1.7	5.1	0.5	0.0	2.5	3.2	0.0	2.3	2.1	1.8

■ 2018年10月～2019年3月までの中途採用予定状況

- 2018年10月～2019年3月までの間に中途で正社員を採用予定である企業は47.5%(169社)。一方、採用予定はない企業は22.8%(81社)となっている。
- 業種別では、医療・福祉が65.2%(15社)、飲食サービス業が60.0%(6社)、建設業が58.2%(32社)、情報通信業が52.6%(10社)と比較的、多くの企業で採用が予定されている。また、従業員数別では、20人以上の企業で中途採用を多く行う予定となっている。

2018年10月～2019年3月までの間に中途で正社員を採用予定 … 47.5%

<業種別>

項目	合計 (n=356)	主要業種別								
		建設業 (n=55)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=75)	不動産業等 (n=27)	旅行・宿泊業 (n=25)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=23)	その他のサービス業 (n=68)
採用予定である	47.5	58.2	47.7	52.6	37.3	37.0	52.0	60.0	65.2	45.6
採用予定はない	22.8	12.7	34.1	10.5	26.7	33.3	24.0	10.0	21.7	19.1
未定	28.9	27.3	18.2	36.8	36.0	29.6	24.0	30.0	8.7	33.8
無回答	0.8	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	1.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=356)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=79)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=185)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=63)	10人以上20人未満 (n=70)	20人以上50人未満 (n=88)	50人以上100人未満 (n=48)	100人以上 (n=57)
採用予定である	47.5	43.0	51.9	39.5	45.0	25.4	44.3	59.1	58.3	52.6
採用予定はない	22.8	22.8	18.4	31.6	30.0	41.3	24.3	13.6	20.8	19.3
未定	28.9	32.9	28.6	28.9	25.0	33.3	30.0	26.1	20.8	26.3
無回答	0.8	1.3	1.1	0.0	0.0	0.0	1.4	1.1	0.0	1.8

■ 2019年4月の新規学卒者採用予定状況

- 2019年4月の新規学卒者の採用予定については、37.6%(134社)が「採用予定である」と回答しており、本年4月に採用した25.0%(89社)よりも多くの企業で採用を行う予定である。また、「未定」との回答企業も27.5%(98社)あり、今後、さらに採用する企業が増加する可能性もある。
- 業種別では、情報通信業73.7%(14社)、旅行・宿泊業56.0%(14社)、飲食サービス業50.0%(5社)、建設業45.5%(25社)がそれぞれ高い割合となっている。
- 資本金別では、1億円以上が57.5%(23社)採用予定となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用を行う予定となっている。また、従業員数別では、100人以上が71.9%(41社)、50人以上100人未満が58.3%(28社)が採用予定となっている。

2019年4月入社の新規学卒者を採用予定 … 37.6%

<業種別>

項目	合計 (n=356)	主要業種別								
		建設業 (n=55)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=75)	不動産業等 (n=27)	旅行・宿泊業 (n=25)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=23)	その他のサービス業 (n=68)
採用予定である	37.6	45.5	29.5	73.7	33.3	18.5	56.0	50.0	34.8	32.4
採用予定はない	33.4	29.1	40.9	10.5	40.0	51.9	16.0	20.0	39.1	30.9
未定	27.5	23.6	29.5	15.8	25.3	25.9	28.0	30.0	21.7	35.3
無回答	1.4	1.8	0.0	0.0	1.3	3.7	0.0	0.0	4.3	1.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=356)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=79)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=185)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=40)	10人未満 (n=63)	10人以上20人 未満 (n=70)	20人以上50人 未満 (n=88)	50人以上 100人未満 (n=48)	100人以上 (n=57)
採用予定である	37.6	21.5	40.0	42.1	57.5	11.1	25.7	35.2	58.3	71.9
採用予定はない	33.4	45.6	30.3	28.9	22.5	60.3	41.4	31.8	20.8	8.8
未定	27.5	29.1	29.2	28.9	17.5	27.0	32.9	29.5	18.8	19.3
無回答	1.4	3.8	0.5	0.0	2.5	1.6	0.0	3.4	2.1	0.0

■ 来年4月入社の新卒者の採用を予定している理由

「採用予定である」と回答した、134社のみ回答

- 「人手不足のため」が70.9% (95社) で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が53.0% (71社)、「年齢等人員構成の適正化のため」が42.5% (57社) となっている。

来年4月入社新卒者の採用予定理由 … 「人手不足のため」70.9%

<業種別>

項目	合計 (n=134)	主要業種別								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=14)	卸売・小売業 (n=25)	不動産業等 (n=5)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=5)	医療・福祉 (n=8)	その他の サービス業 (n=22)
人手不足のため	70.9	76.0	46.2	64.3	76.0	40.0	71.4	100.0	62.5	77.3
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	53.0	52.0	53.8	57.1	52.0	100.0	57.1	80.0	25.0	45.5
年齢等人員構成の適正化のため	42.5	32.0	53.8	57.1	48.0	40.0	57.1	40.0	12.5	40.9
技術の継承のため	26.1	48.0	30.8	42.9	20.0	0.0	0.0	40.0	12.5	18.2
業況が好調のため	17.2	40.0	0.0	7.1	24.0	0.0	14.3	0.0	0.0	18.2
企業文化の継承のため	12.7	8.0	15.4	14.3	4.0	0.0	14.3	20.0	25.0	18.2
新商品開発、新規事業進出のため	6.7	8.0	15.4	0.0	0.0	0.0	14.3	40.0	12.5	0.0
その他	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	25.0	4.5
無回答	1.5	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=134)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=74)	5,000万円以上 1億円未満 (n=16)	1億円以上 (n=23)	10人未満 (n=7)	10人以上20人 未満 (n=18)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=28)	100人以上 (n=41)
人手不足のため	70.9	82.4	78.4	62.5	43.5	71.4	66.7	74.2	67.9	65.9
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	53.0	47.1	56.8	43.8	56.5	42.9	44.4	54.8	53.6	56.1
年齢等人員構成の適正化のため	42.5	29.4	36.5	50.0	65.2	14.3	44.4	41.9	50.0	48.8
技術の継承のため	26.1	29.4	28.4	12.5	26.1	14.3	38.9	22.6	35.7	22.0
業況が好調のため	17.2	29.4	18.9	12.5	8.7	28.6	22.2	29.0	3.6	14.6
企業文化の継承のため	12.7	17.6	12.2	12.5	13.0	0.0	16.7	9.7	3.6	22.0
新商品開発、新規事業進出のため	6.7	17.6	5.4	0.0	8.7	42.9	5.6	6.5	3.6	4.9
その他	3.0	5.9	1.4	6.3	4.3	14.3	0.0	3.2	0.0	4.9
無回答	1.5	5.9	0.0	0.0	4.3	14.3	0.0	0.0	0.0	2.4

■ 来年4月入社の採用予定数と今年4月採用実績との比較

「採用予定である」と回答した、134社のみ回答

- 来年4月入社の採用予定数を本年4月より「増やす予定」との回答は49.3% (66社) となっている。

来年4月入社新卒者の採用予定者数 … 「増やす予定」49.3%

<業種別>

項目	合計 (n=134)	主要業種別								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=14)	卸売・小売業 (n=25)	不動産業等 (n=5)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=5)	医療・福祉 (n=8)	その他の サービス業 (n=22)
増やす予定	49.3	60.0	53.8	50.0	40.0	20.0	57.1	60.0	12.5	59.1
今年並みを予定	28.4	20.0	30.8	35.7	40.0	40.0	28.6	0.0	37.5	22.7
減らす予定	3.7	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	25.0	0.0
未定	10.4	4.0	0.0	7.1	16.0	20.0	7.1	20.0	12.5	9.1
無回答	8.2	16.0	0.0	7.1	4.0	20.0	0.0	20.0	12.5	9.1

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=134)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=74)	5,000万円以上 1億円未満 (n=16)	1億円以上 (n=23)	10人未満 (n=7)	10人以上20人 未満 (n=18)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=28)	100人以上 (n=41)
増やす予定	49.3	58.8	48.6	50.0	43.5	57.1	72.2	54.8	39.3	41.5
今年並みを予定	28.4	11.8	31.1	31.3	30.4	0.0	11.1	22.6	42.9	34.1
減らす予定	3.7	0.0	0.0	12.5	13.0	0.0	0.0	0.0	3.6	9.8
未定	10.4	23.5	9.5	0.0	13.0	28.6	11.1	6.5	10.7	12.2
無回答	8.2	5.9	10.8	6.3	0.0	14.3	5.6	16.1	3.6	2.4

■ 来年4月入社の採用予定者の初任給額について今年4月採用実績との比較

「採用予定である」と回答した、134社のみ回答

- 初任給額については、61.2% (82社) が「今年並みを予定」としている。23.1% (31社) が「上げる予定」と回答している。一方、「減らす予定」と回答した企業はなかった。
- 業種別で「上げる予定」との回答が比較的多かったのは、飲食サービス業 60.0%、製造業 46.2%となっている。

来年4月入社採用予定者の初任給額 … 「今年並みを予定」61.2%

<業種別>

項目	合計 (n=134)	主要業種別								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=14)	卸売・小売業 (n=25)	不動産業等 (n=5)	旅行・宿泊業 (n=14)	飲食サービス業 (n=5)	医療・福祉 (n=8)	その他の サービス業 (n=22)
上げる予定	23.1	16.0	46.2	21.4	16.0	20.0	21.4	60.0	0.0	27.3
今年並みを予定	61.2	76.0	46.2	78.6	60.0	40.0	57.1	40.0	75.0	59.1
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	12.7	4.0	7.7	0.0	20.0	20.0	21.4	0.0	12.5	13.6
無回答	3.0	4.0	0.0	0.0	4.0	20.0	0.0	0.0	12.5	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=134)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=74)	5,000万円以上 1億円未満 (n=16)	1億円以上 (n=23)	10人未満 (n=7)	10人以上20人 未満 (n=18)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=28)	100人以上 (n=41)
上げる予定	23.1	11.8	21.6	37.5	30.4	28.6	5.6	32.3	21.4	26.8
今年並みを予定	61.2	70.6	59.5	62.5	56.5	57.1	61.1	58.1	60.7	63.4
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	12.7	17.6	16.2	0.0	8.7	14.3	27.8	6.5	17.9	7.3
無回答	3.0	0.0	2.7	0.0	4.3	0.0	5.6	3.2	0.0	2.4

■ 来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由

「採用予定はない」と回答した、119社のみ回答

- 来年4月入社の新卒者を採用しない理由としては、「新卒ではなく中途で経験者等を採用する」が39.5% (47社) と最も多くなっている。「人手は足りている」35.3% (42社)、「新卒を採用したいが応募がない」が16.0% (19社) となっている。

来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由・・・

「新卒ではなく中途で経験者等を採用する」39.5%

<業種別>

項目	合計 (n=119)	主要業種別								
		建設業 (n=16)	製造業 (n=18)	情報通信業 (n=2)	卸売・小売業 (n=30)	不動産業等 (n=14)	旅行・宿泊業 (n=4)	飲食サービス業 (n=2)	医療・福祉 (n=9)	その他の サービス業 (n=21)
新卒ではなく中途で経験者等を採用する	39.5	43.8	16.7	100.0	33.3	42.9	50.0	50.0	66.7	42.9
人手は足りている	35.3	31.3	38.9	0.0	33.3	57.1	25.0	0.0	11.1	38.1
新卒を採用したいが応募がない	16.0	18.8	5.6	0.0	16.7	0.0	25.0	0.0	33.3	28.6
パート・アルバイト等を採用する	13.4	0.0	16.7	0.0	26.7	0.0	25.0	50.0	33.3	0.0
以前も今後も新卒の採用予定はない	12.6	0.0	5.6	0.0	10.0	14.3	0.0	50.0	22.2	28.6
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	10.9	12.5	22.2	50.0	13.3	7.1	0.0	0.0	0.0	4.8
業況がよくない	8.4	0.0	16.7	0.0	13.3	7.1	0.0	0.0	0.0	9.5
その他	4.2	6.3	5.6	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0	4.8
無回答	2.5	6.3	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

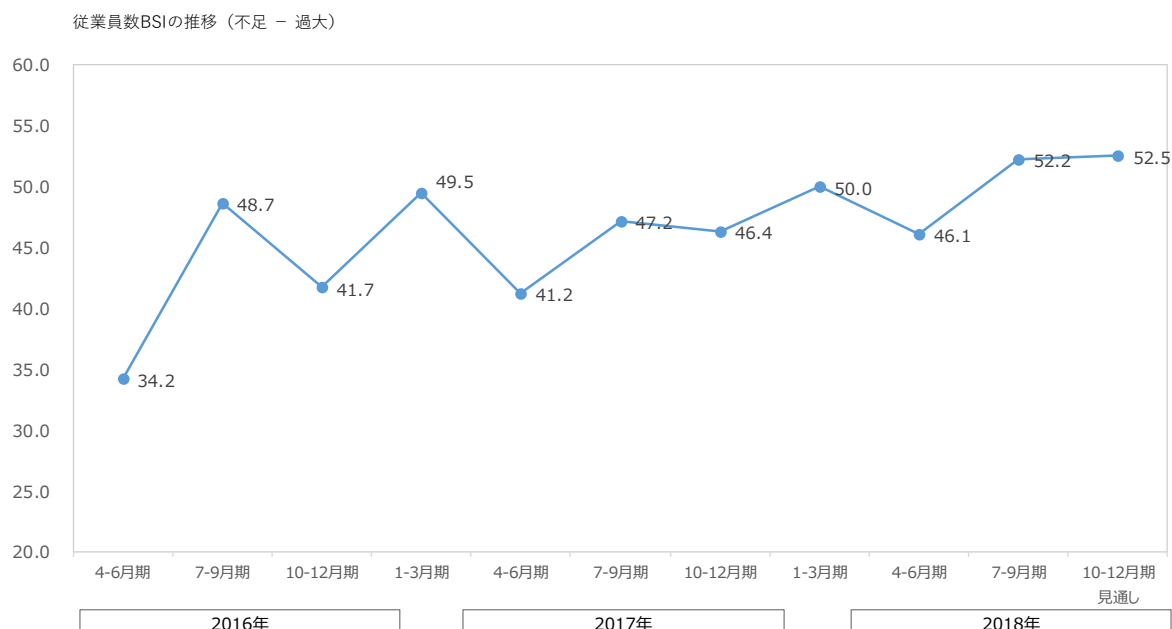
<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=119)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=36)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=56)	5,000万円以上 1億円未満 (n=11)	1億円以上 (n=9)	10人未満 (n=38)	10人以上20人 未満 (n=29)	20人以上50人 未満 (n=28)	50人以上 100人未満 (n=10)	100人以上 (n=5)
新卒ではなく中途で経験者等を採用する	39.5	38.9	44.6	36.4	22.2	31.6	41.4	46.4	70.0	20.0
人手は足りている	35.3	36.1	35.7	36.4	11.1	50.0	37.9	28.6	0.0	0.0
新卒を採用したいが応募がない	16.0	11.1	21.4	18.2	11.1	2.6	13.8	28.6	20.0	40.0
パート・アルバイト等を採用する	13.4	13.9	12.5	18.2	11.1	10.5	10.3	10.7	20.0	60.0
以前も今後も新卒の採用予定はない	12.6	16.7	7.1	18.2	33.3	18.4	3.4	14.3	10.0	20.0
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	10.9	13.9	14.3	0.0	0.0	10.5	17.2	3.6	10.0	40.0
業況がよくない	8.4	5.6	10.7	18.2	0.0	10.5	0.0	10.7	10.0	20.0
その他	4.2	5.6	3.6	0.0	11.1	0.0	6.9	7.1	10.0	0.0
無回答	2.5	2.8	1.8	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0

<参 考>

■ 弊社実施の県内景気動向調査より

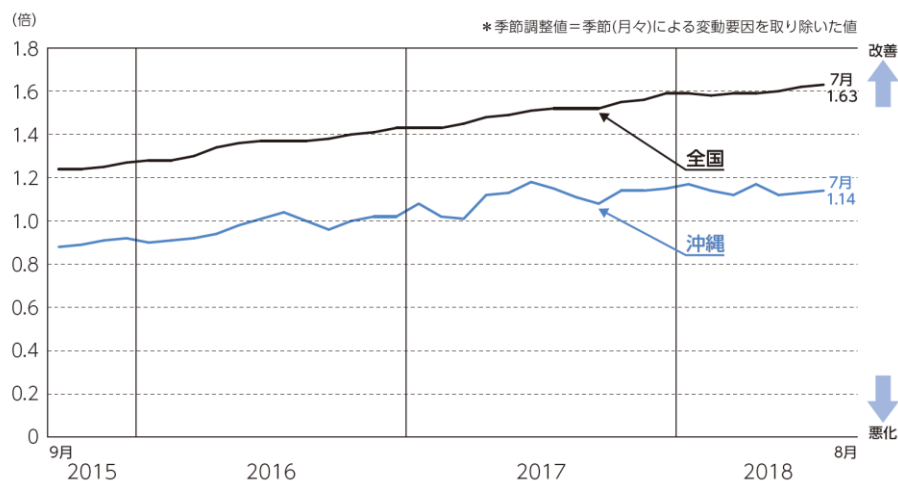
従業員数 BSI については、2016 年 4-6 月期調査から 10 期連続でプラスとなっており、「不足」が「過大」を大幅に上回っている状況が続いている。また、10-12 月期見通しにおいても、従業員数(52.5)は「不足気味」超が続く見通しとなっている。



■ 有効求人倍率の推移(厚生労働省「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」、沖縄労働局「労働市場の動き」)より。※グラフは「かいぎんエコマガ」より転載。

7 月の県内有効求人倍率は 1.14 倍で、引き続き 1 倍を超える高水準を維持している状況が続いている。

有効求人倍率(季節調整値)



7月の県内有効求人倍率(季節調整値)は1.14となり、前月(1.13)より0.01ポイント上昇した。
有効求人倍率は高水準が継続しており雇用環境は改善が続く一方、人手不足が問題となっている。

(注)有効求人倍率=有効求職者数に対する有効求人数の比率
(資料)総務省、沖縄県