

県内企業新規学卒者採用動向(2019年4月実績、2020年4月見通し) — 本年4月に新卒を採用した企業は2割強 来年4月採用予定企業は増加 —

株式会社海邦総研(代表取締役社長:新崎勝彦)では、このたび、県内企業の新規学卒者の採用に関する調査を実施しました。その結果をご報告いたします。

【調査概要】

2019年4月に新規学卒者を採用した企業は24.5%(86社)となっている。来年4月入社の新卒者採用を予定している企業は34.2%(120社)で、その多くが「人手不足」を理由としている。新卒採用が「未定」の企業も24.8%(87社)あり、今後、さらに採用を実施する企業が増加することも考えられる。なお、新卒採用予定がない企業においても中途採用やパート・アルバイト等の採用を行うとの回答も一定数存在しており、企業の採用意欲は高いとみられる。

- 2019年4月に新規学卒者を採用した企業は24.5%(86社)。一方、採用しなかった企業は74.9%(263社)となっている。なお、回答企業が異なるので単純比較はできないが、前回調査において、2018年4月に新規学卒者を採用した企業は25.0%で、概ね今回調査と同様の結果である。業種別で新規学卒者を採用した企業を見ると、情報通信業が47.1%(8社)、旅行・宿泊業が33.3%(8社)となっている。資本金別では1億円以上が50.0%(16社)、5000万円以上1億円未満が34.2%(13社)となっており、比較的規模の大きな企業で、新規学卒者の採用が多くなっている。
- 2019年4月の新規学卒者の採用に関する満足度については、「質・量ともに満足」が45.3%(39社)で最も多くなっている。次いで、「質的には満足だが、量的に不満」、「量的には満足だが、質的に不満」がそれぞれ19.8%(17社)で並んだ。ただ、「量・質ともに不満」も15.1%(13社)となっている。
- 2019年4～9月の間に途中で正社員を採用した企業は48.7%(171社)。2019年10月～2020年3月までの間に途中で正社員を採用予定である企業は49.9%(175社)。
- 2020年4月の新規学卒者の採用予定については、34.2%(120社)が「採用予定である」と回答している。情報通信業58.8%(10社)、建設業49.1%(26社)がそれぞれ高い割合となっている。
- 新卒者の採用を予定している理由については、「人手不足のため」が74.2%(89社)で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が46.7%(56社)、「年齢等人員構成の適正化のため」が45.8%(55社)となっている。

※本調査は、2019年9月に実施した、県内企業景気動向調査における特別調査項目として行ったものである。

《本調査の問い合わせ先》

株式会社 海邦総研 (担当:地域経済調査部 瀬川)
〒900-0015 那覇市久茂地 2-9-12-4F TEL:098-869-8724

1 県内企業新規学卒者採用動向調査結果概要

■ 2019年4月採用実績

- 2019年4月に新規学卒者を採用した企業は24.5%(86社)となっている。

■ 2020年4月採用見通し

- 2020年4月における新規学卒者の採用を予定している企業は、34.2%(120社)。そのうち採用予定数を本年4月より「増やす予定」との回答は45.0%(54社)となっている。

■ 業種別結果

- 2019年4月に新規学卒者の採用を行った割合が多い業種は、「情報通信業」、「旅行・宿泊業」となっている。
- 2020年4月の見通しとしては、「情報通信業」、「建設業」は多くの企業が新規学卒者の採用を行う予定である。

◆新規学卒者の採用実績の推移

(%)

	時期	2016年4月	2017年4月	2018年4月	2019年4月		2020年4月
		採用実績	採用実績	採用実績	見通し	採用実績	見通し
全業種割合		30.5	23.8	25.0	37.6	24.5	34.2
業種別	建設業	42.4	20.3	21.8	45.5	26.4	49.1
	製造業	37.8	22.0	29.5	29.5	23.3	30.2
	情報通信業	50.0	61.1	63.2	73.7	47.1	58.8
	卸売・小売業	23.8	25.3	22.7	33.3	28.8	34.8
	不動産業等	16.7	19.6	18.5	18.5	11.8	26.5
	旅行・宿泊業	33.3	28.6	36.0	56.0	33.3	25.0
	飲食サービス業	0.0	11.8	0.0	50.0	10.0	30.0
	医療・福祉	33.3	23.5	26.1	34.8	28.6	28.6
	その他のサービス業	35.3	20.8	22.1	32.4	20.8	29.2
資本金別	1,000万円未満	11.9	6.6	11.4	21.5	5.6	18.1
	1,000万円以上5,000万円未満	29.6	23.0	23.8	40.0	25.9	35.4
	5,000万円以上1億円未満	37.2	43.9	39.5	42.1	34.2	44.7
	1億円以上	57.5	52.4	47.5	57.5	50.0	53.1
従業員数別	10人未満	4.7	2.6	1.6	11.1	2.9	10.0
	10人以上20人未満	18.0	15.0	10.0	25.7	3.6	16.1
	20人以上50人未満	32.1	16.7	19.3	35.2	23.0	31.0
	50人以上100人未満	38.3	41.2	47.9	58.3	37.0	50.0
	100人以上	69.8	61.8	61.4	71.9	65.0	70.0
地域別	本島北部地区	25.0	20.6	8.3	41.7	13.5	24.3
	本島中部地区	31.9	24.2	26.2	39.7	27.2	34.6
	本島南部地区	24.4	20.0	24.1	31.5	23.6	30.9
	那覇地区	43.0	32.2	34.8	43.5	33.0	47.7
	離島地区	10.8	5.1	10.0	16.7	3.1	12.5

※前回調査と今回調査ではサンプルが異なる点は留意されたい

2 調査概要および調査対象について

県内企業の2019年4月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに2020年4月入社の新卒者の採用見通しの把握を目的とする。調査対象は、原則、県内に本社事業所がある県内事業所を対象とした。調査票発送先事業所の抽出にあたっては、業種別、地域別で経済センサス基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して事業所を選定した。なお、同調査は9月に実施した弊社の県内景気動向調査(2019年7-9月実績、10-12月見通し)の特別調査項目として実施したものである。

調査の対象、調査方法、回収率等は以下のとおり。

調査概要

項目	内容
調査対象	原則、県内に本社所在地がある事業所。2,000事業所に発送した。ただし、調査対象有効事業所数は、宛先不明として返送されてきた3事業所を除いた1,997事業所。
抽出方法	信用調査会社などから提供を受けた。その際、業種、地域については、経済センサス調査基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して抽出した。そのほか、各種公開情報等を参考にして発送先を選定した。
調査方法	郵送により調査票を配布・回収
調査期間	2019年9月4日に調査票を発送し、9月27日到着分までを集計
回収状況	有効回収数：351通（有効回答率：17.6%）

統計表において、回答した割合を小数第二位で四捨五入しているため、各項目の合計が100%にならない場合がある。また、クロス集計においては、業種、資本金、従業員数が無回答の企業は掲載していない。

- ※ 複数回答の場合は、構成比(パーセント計算)の和が100.0を超えるものがある。
- ※ 統計表において(n=)のイコール(=)のあとの数値はサンプル数を表す。
- ※ 統計表中の「0.0」は、数値が表章単位に満たないものを指す場合もある。ただ、墨色の「0.0」は回答者が0であった項目である。
- ※ 統計表において数値に以下の背景色が付いている場合は、下記の意味である。
 は全体平均より5ポイント以上、 は5ポイント以下の場合
- ※ 上記同様、数値が太字の場合は全体平均より5ポイント以上、数値が墨色の場合は全体平均より5ポイント以下の場合である。

2 主要調査結果

■ 回答企業属性

- 回答企業総数は 351 社。「その他のサービス業」20.5% (72 社)、「卸売・小売業」18.8% (66 社)、「建設業」15.1% (53 社)、「製造業」12.3% (43 社)、「不動産業等」9.7% (34 社)となっている。
- 資本金別では、「1000 万円以上 5000 万円未満」53.8% (189 社)の企業が最も多くなっている。
- 従業員数別では、「20 人以上 50 人未満」24.8% (87 社)の企業が最も多くなっている。100 人未満の企業で約 76%を占めている。
- 地域別では、「中部地域」38.7% (136 社)の企業が最も多くなっている。

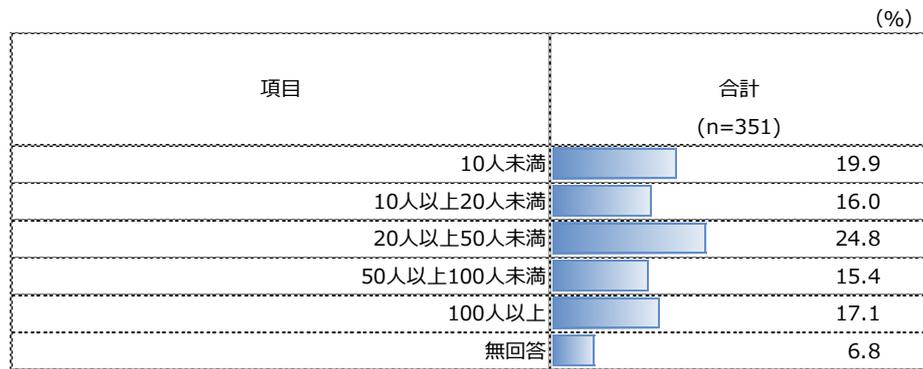
<業種>

項目	合計 (n=351)
農業、林業、漁業	0.6
建設業	15.1
製造業	12.3
情報通信業	4.8
卸売・小売業	18.8
不動産業等	9.7
旅行・宿泊業	6.8
飲食サービス業	2.8
医療・福祉	6.0
その他のサービス業	20.5
その他	2.6
無回答	0.0

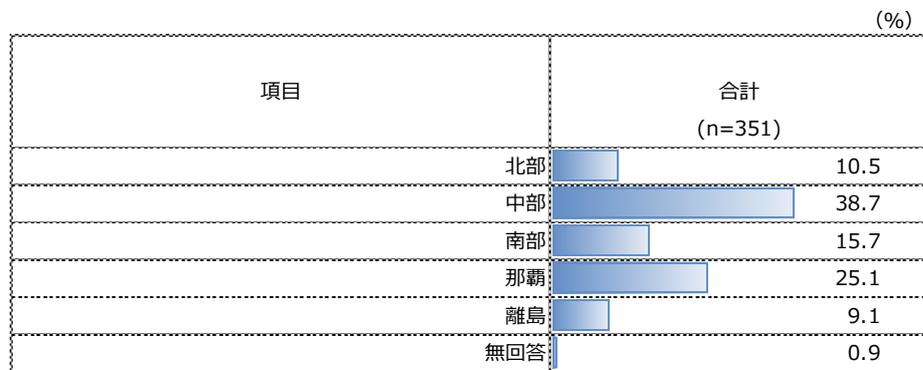
<資本金>

項目	合計 (n=351)
1,000万円未満	20.5
1,000万円以上5,000万円未満	53.8
5,000万円以上1億円未満	10.8
1億円以上	9.1
無回答	5.7

<従業員数>



<地域>



■ 2019年4月の新規学卒者採用状況

- 2019年4月に新規学卒者を採用した企業は24.5%(86社)。一方、採用しなかった企業は74.9%(263社)となっている。
- 業種別では、情報通信業が47.1%(8社)、旅行・宿泊業が33.3%(8社)となっている。
- 資本金別では1億円以上が50.0%(16社)、5000万円以上1億円未満が34.2%(13社)となっており、比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用が行われている。また、1000万円以上5000万円未満の企業においても25.9%(49社)が採用を行っている。

2019年4月入社の新規学卒者を採用した・・・24.5%

<業種別>

項目	合計 (n=351)	主要業種別									
		建設業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報通信業 (n=17)	卸売・小売業 (n=66)	不動産業等 (n=34)	旅行・宿泊業 (n=24)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=21)	その他のサービス業 (n=72)	
		採用した	24.5	26.4	23.3	47.1	28.8	11.8	33.3	10.0	28.6
採用しなかった	74.9	73.6	76.7	52.9	71.2	85.3	62.5	90.0	71.4	79.2	
無回答	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	4.2	0.0	0.0	0.0	

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=351)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=72)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=189)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=32)	10人未満 (n=70)	10人以上20人未満 (n=56)	20人以上50人未満 (n=87)	50人以上100人未満 (n=54)	100人以上 (n=60)
		採用した	24.5	5.6	25.9	34.2	50.0	2.9	3.6	23.0
採用しなかった	74.9	94.4	73.5	65.8	50.0	95.7	96.4	75.9	63.0	35.0
無回答	0.6	0.0	0.5	0.0	0.0	1.4	0.0	1.1	0.0	0.0

■ 2019年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度

新規学卒者を「採用した」と回答した、86社のみ回答

- 「質・量ともに満足」が45.3%(39社)で最も多くなっている。次いで、「質的には満足だが、量的に不満」、「量的には満足だが、質的に不満」がそれぞれ19.8%(17社)となっている。

2019年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度 … 「質・量ともに満足」45.3%

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=86)	主要業種別									
		建設業 (n=14)	製造業 (n=10)	情報通信業 (n=8)	卸売・小売業 (n=19)	不動産業等 (n=4)	旅行・宿泊業 (n=8)	飲食サービス業 (n=1)	医療・福祉 (n=6)	その他の サービス業 (n=15)	
質・量ともに満足	45.3	57.1	60.0	12.5	47.4	25.0	50.0	0.0	50.0	40.0	
質的には満足だが、量的に不満	19.8	21.4	10.0	37.5	26.3	25.0	0.0	0.0	16.7	20.0	
量的には満足だが、質的に不満	19.8	14.3	0.0	25.0	21.1	50.0	37.5	0.0	16.7	20.0	
質・量ともに不満	15.1	7.1	30.0	25.0	5.3	0.0	12.5	100.0	16.7	20.0	
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=86)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=4)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=49)	5,000万円以上 1億円未満 (n=13)	1億円以上 (n=16)	10人未満 (n=2)	10人以上20人 未満 (n=2)	20人以上50人 未満 (n=20)	50人以上 100人未満 (n=20)	100人以上 (n=39)
質・量ともに満足	45.3	50.0	44.9	30.8	56.3	100.0	0.0	55.0	45.0	41.0
質的には満足だが、量的に不満	19.8	50.0	16.3	38.5	12.5	0.0	50.0	10.0	15.0	23.1
量的には満足だが、質的に不満	19.8	0.0	20.4	15.4	25.0	0.0	50.0	20.0	20.0	20.5
質・量ともに不満	15.1	0.0	18.4	15.4	6.3	0.0	0.0	15.0	20.0	15.4
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

■ 2019年4～9月までの中途採用状況

- 2019年4～9月の間に中途で正社員を採用した企業は48.7%(171社)。一方、採用しなかった企業は49.9%(175社)となっている。
- 業種別では、医療・福祉で61.9%(13社)、その他のサービス業で58.3%(42社)と比較的、多くの企業で採用が実施されている。
- 資本金別では、5000万円以上1億円未満が60.5%(23社)、1億円以上が56.3%(18社)となっている。また、従業員数別では、50人以上の企業で中途採用を多く行っている。

2019年4～9月の間に中途で正社員を採用した・・・48.7%

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=351)	主要業種別								
		建設業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報通信業 (n=17)	卸売・小売業 (n=66)	不動産業等 (n=34)	旅行・宿泊業 (n=24)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=21)	その他のサービス業 (n=72)
採用した	48.7	47.2	51.2	47.1	47.0	32.4	41.7	20.0	61.9	58.3
採用しなかった	49.9	50.9	44.2	52.9	53.0	64.7	58.3	80.0	38.1	40.3
無回答	1.4	1.9	4.7	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	1.4

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=351)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=72)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=189)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=32)	10人未満 (n=70)	10人以上20人未満 (n=56)	20人以上50人未満 (n=87)	50人以上100人未満 (n=54)	100人以上 (n=60)
採用した	48.7	30.6	52.9	60.5	56.3	18.6	51.8	47.1	63.0	71.7
採用しなかった	49.9	69.4	45.0	36.8	43.8	80.0	46.4	50.6	35.2	28.3
無回答	1.4	0.0	2.1	2.6	0.0	1.4	1.8	2.3	1.9	0.0

■ 2019年10月～2020年3月までの中途採用予定状況

- ▶ 2019年10月～2020年3月までの間に途中で正社員を採用予定である企業は49.9%(175社)。一方、採用予定はない企業は24.5%(86社)となっている。
- ▶ 業種別では、建築業が66.0%(35社)、その他のサービス業が56.9%(41社)と比較的、多くの企業で採用が予定されている。
- ▶ 資本金別では、5000万円以上1億円未満が65.8%(25社)、1000万円以上5000万円未満が57.1%(108社)となっている。また、従業員数別では、50人以上の企業で中途採用を多く行う予定となっている。

2019年10月～2020年3月までの間に途中で正社員を採用予定 … 49.9%

<業種別>

項目	合計 (n=351)	主要業種別								
		建設業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報通信業 (n=17)	卸売・小売業 (n=66)	不動産業等 (n=34)	旅行・宿泊業 (n=24)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=21)	その他のサービス業 (n=72)
採用予定である	49.9	66.0	44.2	52.9	48.5	38.2	37.5	30.0	42.9	56.9
採用予定はない	24.5	3.8	23.3	29.4	27.3	47.1	33.3	40.0	23.8	20.8
未定	24.8	28.3	30.2	17.6	24.2	11.8	29.2	30.0	33.3	22.2
無回答	0.9	1.9	2.3	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=351)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=72)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=189)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=32)	10人未満 (n=70)	10人以上20人 未満 (n=56)	20人以上50人 未満 (n=87)	50人以上 100人未満 (n=54)	100人以上 (n=60)
採用予定である	49.9	34.7	57.1	65.8	34.4	34.3	48.2	49.4	61.1	60.0
採用予定はない	24.5	31.9	19.6	15.8	34.4	38.6	26.8	16.1	14.8	23.3
未定	24.8	33.3	22.2	15.8	31.3	25.7	25.0	32.2	24.1	16.7
無回答	0.9	0.0	1.1	2.6	0.0	1.4	0.0	2.3	0.0	0.0

■ 2020年4月の新規学卒者採用予定状況

- 2020年4月の新規学卒者の採用予定については、34.2%(120社)が「採用予定である」と回答しており、本年4月に採用した24.5%(86社)よりも多くの企業で採用を行う予定である。また、「未定」との回答企業も24.8%(87社)あり、今後、さらに採用する企業が増加する可能性もある。
- 業種別では、情報通信業58.8%(10社)、建設業49.1%(26社)がそれぞれ高い割合となっている。
- 資本金別では、5000万円以上の比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用を行う予定となっている。また、従業員数別では、100人以上が70.0%(42社)、50人以上100人未満が50.0%(27社)が採用予定となっている。

2020年4月入社の新規学卒者を採用予定・・・34.2%

<業種別>

項目	合計 (n=351)	主要業種別								
		建設業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報通信業 (n=17)	卸売・小売業 (n=66)	不動産業等 (n=34)	旅行・宿泊業 (n=24)	飲食サービス業 (n=10)	医療・福祉 (n=21)	その他のサービス業 (n=72)
採用予定である	34.2	49.1	30.2	58.8	34.8	26.5	25.0	30.0	28.6	29.2
採用予定はない	40.5	20.8	46.5	11.8	40.9	73.5	33.3	40.0	47.6	40.3
未定	24.8	28.3	23.3	29.4	24.2	0.0	41.7	30.0	23.8	29.2
無回答	0.6	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=351)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=72)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=189)	5,000万円以上 1億円未満 (n=38)	1億円以上 (n=32)	10人未満 (n=70)	10人以上20人 未満 (n=56)	20人以上50人 未満 (n=87)	50人以上 100人未満 (n=54)	100人以上 (n=60)
採用予定である	34.2	18.1	35.4	44.7	53.1	10.0	16.1	31.0	50.0	70.0
採用予定はない	40.5	52.8	35.4	36.8	28.1	64.3	53.6	37.9	25.9	15.0
未定	24.8	26.4	29.1	18.4	18.8	25.7	30.4	29.9	22.2	15.0
無回答	0.6	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	1.9	0.0

■ 来年4月入社の新卒者の採用を予定している理由

「採用予定である」と回答した、120社のみ集計

- ▶ 「人手不足のため」が74.2%(89社)で最も多くなっている。次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が46.7%(56社)、「年齢等人員構成の適正化のため」が45.8%(55社)となっている。

来年4月入社新卒者の採用予定理由 …… 「人手不足のため」74.2%

<業種別>

項目	合計 (n=120)	主要業種別								
		建設業 (n=26)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=23)	不動産業等 (n=9)	旅行・宿泊業 (n=6)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=6)	その他の サービス業 (n=21)
人手不足のため	74.2	73.1	76.9	70.0	78.3	33.3	66.7	66.7	66.7	90.5
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	46.7	38.5	38.5	30.0	47.8	88.9	83.3	33.3	33.3	47.6
年齢等人員構成の適正化のため	45.8	42.3	46.2	60.0	60.9	44.4	50.0	0.0	16.7	47.6
技術の継承のため	27.5	50.0	30.8	30.0	21.7	22.2	16.7	0.0	16.7	19.0
業況が好調のため	15.0	23.1	7.7	20.0	13.0	11.1	0.0	33.3	0.0	14.3
企業文化の継承のため	10.0	7.7	7.7	20.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	4.8
新商品開発、新規事業進出のため	5.0	3.8	0.0	0.0	4.3	0.0	16.7	0.0	33.3	4.8
その他	1.7	3.8	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=13)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=67)	5,000万円以上 1億円未満 (n=17)	1億円以上 (n=17)	10人未満 (n=7)	10人以上20人 未満 (n=9)	20人以上50人 未満 (n=27)	50人以上 100人未満 (n=27)	100人以上 (n=42)
人手不足のため	74.2	53.8	73.1	88.2	76.5	85.7	66.7	70.4	66.7	83.3
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	46.7	30.8	52.2	29.4	52.9	28.6	33.3	37.0	59.3	50.0
年齢等人員構成の適正化のため	45.8	15.4	46.3	52.9	64.7	42.9	0.0	44.4	55.6	54.8
技術の継承のため	27.5	15.4	28.4	29.4	35.3	28.6	22.2	33.3	33.3	23.8
業況が好調のため	15.0	23.1	17.9	5.9	11.8	14.3	33.3	14.8	14.8	9.5
企業文化の継承のため	10.0	15.4	9.0	5.9	11.8	0.0	22.2	18.5	3.7	7.1
新商品開発、新規事業進出のため	5.0	15.4	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	3.7	7.1
その他	1.7	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	11.1	3.7	0.0	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

■ 来年4月入社採用予定数と今年4月採用実績との比較

「採用予定である」と回答した、120社のみ集計

- ▶ 来年4月入社採用予定数を本年4月より「増やす予定」との回答は45.0%(54社)となっている。

来年4月入社新卒者の採用予定者数 … 「増やす予定」45.0%

<業種別>

項目	合計 (n=120)	主要業種別								
		建設業 (n=26)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=23)	不動産業等 (n=9)	旅行・宿泊業 (n=6)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=6)	その他のサービス業 (n=21)
増やす予定	45.0	53.8	38.5	50.0	43.5	55.6	0.0	0.0	16.7	57.1
今年並みを予定	34.2	26.9	23.1	40.0	43.5	33.3	66.7	33.3	66.7	23.8
減らす予定	4.2	0.0	15.4	0.0	4.3	0.0	16.7	0.0	0.0	4.8
未定	10.8	7.7	15.4	10.0	8.7	11.1	16.7	33.3	16.7	9.5
無回答	5.8	11.5	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	4.8

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=13)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=67)	5,000万円以上 1億円未満 (n=17)	1億円以上 (n=17)	10人未満 (n=7)	10人以上20人未満 (n=9)	20人以上50人未満 (n=27)	50人以上100人未満 (n=27)	100人以上 (n=42)
増やす予定	45.0	46.2	43.3	70.6	35.3	28.6	55.6	40.7	44.4	45.2
今年並みを予定	34.2	7.7	40.3	17.6	47.1	14.3	22.2	40.7	29.6	40.5
減らす予定	4.2	0.0	3.0	5.9	11.8	0.0	0.0	0.0	11.1	4.8
未定	10.8	38.5	6.0	5.9	5.9	42.9	22.2	7.4	11.1	7.1
無回答	5.8	7.7	7.5	0.0	0.0	14.3	0.0	11.1	3.7	2.4

■ 来年4月入社採用予定者の初任給額について今年4月採用実績との比較

「採用予定である」と回答した、120社のみ集計

- ▶ 初任給額については、40.0%(48社)が「今年並みを予定」としている。29.2%(35社)が「上げる予定」と回答している。一方、「減らす予定」と回答した企業はなかった。

来年4月入社採用予定者の初任給額 … 「今年並みを予定」40.0%

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=120)	主要業種別								
		建設業 (n=26)	製造業 (n=13)	情報通信業 (n=10)	卸売・小売業 (n=23)	不動産業等 (n=9)	旅行・宿泊業 (n=6)	飲食サービス業 (n=3)	医療・福祉 (n=6)	その他のサービス業 (n=21)
上げる予定	29.2	26.9	38.5	20.0	21.7	33.3	16.7	0.0	33.3	42.9
今年並みを予定	40.0	30.8	38.5	50.0	60.9	22.2	50.0	33.3	50.0	33.3
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	8.3	19.2	0.0	10.0	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	4.8
無回答	22.5	23.1	23.1	20.0	17.4	44.4	16.7	33.3	0.0	19.0

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=120)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=13)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=67)	5,000万円以上 1億円未満 (n=17)	1億円以上 (n=17)	10人未満 (n=7)	10人以上20人未満 (n=9)	20人以上50人未満 (n=27)	50人以上100人未満 (n=27)	100人以上 (n=42)
上げる予定	29.2	23.1	37.3	23.5	17.6	0.0	33.3	37.0	18.5	33.3
今年並みを予定	40.0	23.1	40.3	29.4	64.7	14.3	22.2	25.9	51.9	54.8
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	8.3	7.7	4.5	11.8	11.8	0.0	22.2	14.8	3.7	7.1
無回答	22.5	46.2	17.9	35.3	5.9	85.7	22.2	22.2	25.9	4.8

■ 来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由

「採用予定はない」と回答した、142社のみ集計

- ▶ 来年4月入社の新卒者を採用しない理由としては、「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」が40.8%(58社)と最も多くなっている。「人手は足りている」34.5%(49社)、「パート・アルバイト等を採用する」が16.2%(23社)となっている。

来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由・・・
「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」40.8%

<業種別>

項目	合計 (n=142)	主要業種別								
		建設業 (n=11)	製造業 (n=20)	情報通信業 (n=2)	卸売・小売業 (n=27)	不動産業等 (n=25)	旅行・宿泊業 (n=8)	飲食サービス業 (n=4)	医療・福祉 (n=10)	その他のサービス業 (n=29)
新卒ではなく途中で経験者等を採用する	40.8	90.9	35.0	100.0	37.0	16.0	50.0	25.0	50.0	44.8
人手は足りている	34.5	0.0	55.0	0.0	25.9	68.0	37.5	25.0	30.0	20.7
パート・アルバイト等を採用する	16.2	0.0	15.0	0.0	29.6	12.0	0.0	25.0	20.0	13.8
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	14.1	27.3	15.0	0.0	14.8	4.0	25.0	0.0	30.0	10.3
新卒を採用したいが応募がない	14.1	18.2	10.0	0.0	18.5	0.0	12.5	25.0	20.0	20.7
業況がよくない	10.6	9.1	30.0	0.0	3.7	8.0	12.5	0.0	10.0	6.9
以前も今後も新卒の採用予定はない	5.6	0.0	0.0	0.0	3.7	8.0	25.0	0.0	0.0	10.3
その他	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	25.0	20.0	10.3
無回答	2.8	0.0	0.0	0.0	7.4	4.0	0.0	0.0	0.0	3.4

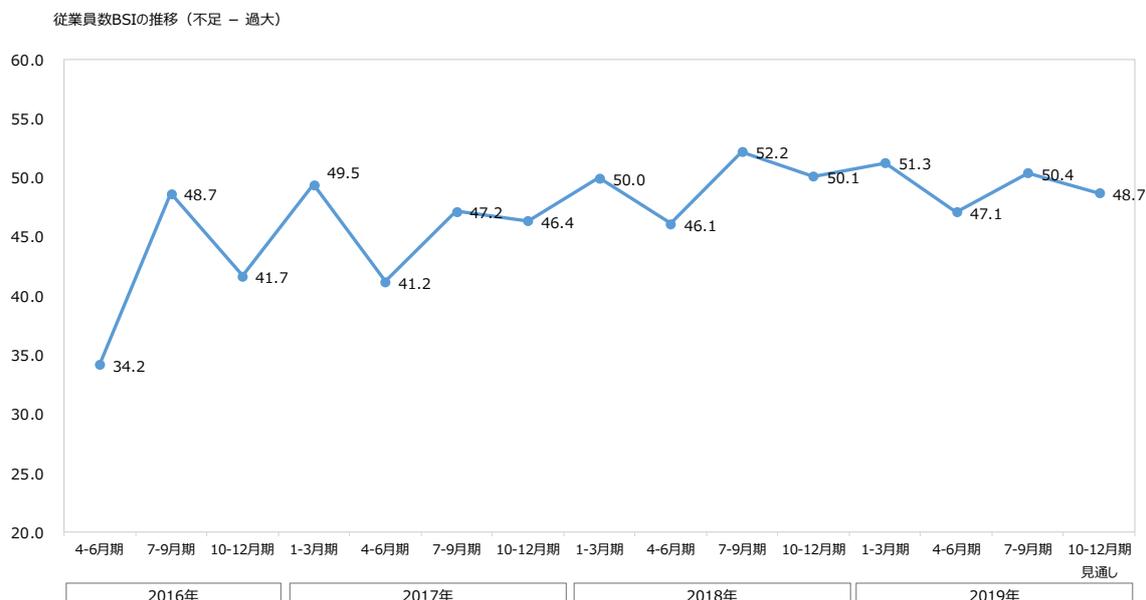
<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=142)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=38)	1,000万円以上 5,000万円未満 (n=67)	5,000万円以上 1億円未満 (n=14)	1億円以上 (n=9)	10人未満 (n=45)	10人以上20人未満 (n=30)	20人以上50人未満 (n=33)	50人以上100人未満 (n=14)	100人以上 (n=9)
新卒ではなく途中で経験者等を採用する	40.8	36.8	49.3	28.6	11.1	24.4	40.0	60.6	35.7	55.6
人手は足りている	34.5	42.1	29.9	21.4	44.4	46.7	36.7	27.3	21.4	0.0
パート・アルバイト等を採用する	16.2	15.8	14.9	14.3	22.2	20.0	13.3	3.0	28.6	22.2
新卒を採用したいが採用、育成する余裕がない	14.1	10.5	17.9	14.3	0.0	8.9	16.7	21.2	7.1	22.2
新卒を採用したいが応募がない	14.1	2.6	17.9	21.4	11.1	8.9	16.7	18.2	21.4	11.1
業況がよくない	10.6	13.2	4.5	14.3	0.0	11.1	10.0	12.1	7.1	0.0
以前も今後も新卒の採用予定はない	5.6	2.6	7.5	0.0	11.1	2.2	13.3	6.1	0.0	11.1
その他	6.3	5.3	4.5	14.3	11.1	4.4	3.3	3.0	28.6	11.1
無回答	2.8	0.0	4.5	7.1	0.0	2.2	3.3	0.0	7.1	11.1

<参考>

■ 弊社実施の県内景気動向調査より

従業員数 BSI については、2016 年 4-6 月期調査から 14 期連続でプラスとなっており、「不足」が「過大」を大幅に上回っている状況が続いている。また、10-12 月期見通しにおいても、従業員数(48.7)は「不足気味」超が続く見通しとなっている。



■ 有効求人倍率の推移(厚生労働省「一般職業紹介状況(職業安定業務統計)」、沖縄労働局「労働市場の動き」)より。※グラフは「かいぎんエコマガ」より転載。

7月の県内有効求人倍率は1.19倍で、引き続き1倍を超える高水準を維持している。

有効求人倍率(季節調整値)



—— 本資料のご利用に際して ——

- ・ 本資料は弊社の著作物であり、著作権法により保護されております。著作権法の定めに従い、引用する際には、必ず出所・株式会社海邦総研と明記してください。
- ・ 本資料は、弊社 HP (<http://www.kaiho-ri.jp/>) においても公表しております。
- ・ 本調査に関する問い合わせは、弊社・地域経済調査部・瀬川までご連絡ください。

TEL: 098-869-8724 E-mail: sonshu_segawa@kaiho-ri.jp