

県内企業新規学卒者採用動向調査

— 来年4月の新卒採用予定企業は増加 —

株式会社海邦総研では2019年9月に実施した県内企業景気動向調査と同時に、県内企業の新規学卒者の採用動向に関する調査(2019年4月実績、2020年4月見通し)を実施した。

調査目的と調査概要

本調査は、県内企業の2019年4月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに2020年4月入社の新卒者の採用見通しの把握を目的に実施した。

調査票は原則、県内に本社事業所がある2,000事業所に発送し、有効回収数は351通であった。業種別の内訳は多い順に「その他のサービス業」20.5%(72社)、「卸売・小売業」18.8%(66社)、「建設業」15.1%(53社)、「製造業」12.3%(43社)、「不動産業等」9.7%(34社)となっている。

なお、本調査は今回で4回目となっており、採用実績の推移は下記の通りとなっている。

新規学卒者の採用実績の推移

	2016年4月 採用実績	2017年4月 採用実績	2018年4月 採用実績	2019年4月 採用実績	2020年4月 見通し
全業種	30.5	23.8	25.0	24.5	34.2
建設業	42.4	20.3	21.8	26.4	49.1
製造業	37.8	22.0	29.5	23.3	30.2
情報通信業	50.0	61.1	63.2	47.1	58.8
卸売・小売業	23.8	25.3	22.7	28.8	34.8
不動産業等	16.7	19.6	18.5	11.8	26.5
旅行・宿泊業	33.3	28.6	36.0	33.3	25.0
飲食サービス業	0.0	11.8	0.0	10.0	30.0
医療・福祉	33.3	23.5	26.1	28.6	28.6
その他のサービス業	35.3	20.8	22.1	20.8	29.2
資本金別					
1000万円未満	11.9	6.6	11.4	5.6	18.1
1000万円以上5000万円未満	29.6	23.0	23.8	25.9	35.4
5000万円以上1億円未満	37.2	43.9	39.5	34.2	44.7
1億円以上	57.5	52.4	47.5	50.0	53.1
従業員数別					
10人未満	4.7	2.6	1.6	2.9	10.0
10人以上20人未満	18.0	15.0	10.0	3.6	16.1
20人以上50人未満	32.1	16.7	19.3	23.0	31.0
50人以上100人未満	38.3	41.2	47.9	37.0	50.0
100人以上	69.8	61.8	61.4	65.0	70.0
地域別					
本島北部地区	25.0	20.6	8.3	13.5	24.3
本島中部地区	31.9	24.2	26.2	27.2	34.6
本島南部地区	24.4	20.0	24.1	23.6	30.9
那覇地区	43.0	32.2	34.8	33.0	47.7
離島地区	10.8	5.1	10.0	3.1	12.5

調査結果

■ 2019年4月の新卒者採用状況

2019年4月に新規学卒者を採用した企業は24.5%。一方、採用しなかった企業は74.9%となっている。回答企業が異なるので単純比較はできないが、前回調査において、2018年4月に新規学卒者を採用した企業は25.0%となっており、概ね前回調査と同様の結果となっている。

今回、業種別で新規学卒者を採用した企業を見ると、情報通信業が47.1%、旅行・宿泊業が33.3%で比較的多くなっている。資本金別では1億円以上が50.0%、5000万円以上1億円未満が34.2%で、比較的規模の大きな企業で新規学卒者の採用が多くなっている(図表1)。

■ 2019年4月の新卒採用に関する満足度

2019年4月に新規学卒者の採用を行った企業における採用活動の満足度は、「質・量ともに満足」が45.3%で最も多くなっている。前回調査で「質・量ともに満足」は46.1%であったことから、満足度は前回よりも若干低下している。

このほか、今回の調査では「質的には満足だが、量的に不満」、「量的には満足だが、質的に不満」がそれぞれ19.8%で並んだ。また、「量・質ともに不満」も15.1%となっている。

■ 中途採用の状況

2019年4～9月の間に中途で正社員を採用した企業は48.7%で、新規学卒者の採用実績(24.5%)の約2倍となっており、中途採用の方が多く行われている。

業種別では、医療・福祉で61.9%、その他のサービス

業で 58.3%と比較的多くなっている。資本金別では、5000 万円以上 1 億円未満が 60.5%、1 億円以上が 56.3%で、新卒の採用状況と同様、資本金の大きな企業で中途採用が多く行われている。また、従業員数別では、50 人以上の企業で中途採用が多く行われており、50 人以上 100 人未満では 63.0%、100 人以上では 71.7%に達している。

■ 2020 年 4 月の新卒者採用予定

2020 年 4 月の新規学卒者の採用予定については、34.2%が「採用予定である」と回答している。本年 4 月に採用した 24.5%よりも多くの企業が採用を行う予定である。また、「未定」の企業も 24.8%あり、今後さらに採用する企業が増加する可能性が考えられる。

新規学卒者の採用予定がある企業を業種別に見ると、情報通信業 58.8%、建設業 49.1%が高い割合となっている。資本金別では、5000 万円以上の比較的規模の大きな企業では新規学卒者の採用を行う予定が多くなっている。また、従業員数別では、100 人以上で 70.0%、50 人以上 100 人未満で 50.0%が採用予定となっている（図表 2）。

このほか、「採用予定である」と回答した 120 社に対して、

採用を予定している理由を訪ねたところ、「人手不足のため」が 74.2%で最も多く、次いで、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が 46.7%、「年齢等人員構成の適正化のため」が 45.8%となっている（図表 3）。特に、資本金の大きい企業では「年齢等人員構成の適正化」が 64.7%と多くなっている。

同 120 社に対しては、来年採用予定の新規学卒者の初任給額についても尋ねており、「今年並みを予定」が 40.0%、次いで「上げる予定」が 29.2%となっている。「減らす予定」と回答した企業はなく、初任給は上昇傾向にあると考えられる。

■ 2020 年 4 月に新卒採用を行わない理由

来年 4 月入社の新卒者を採用しない理由としては、「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」が 40.8%と最も多くなっている。「人手は足りている」が 34.5%、「パート・アルバイト等を採用する」が 16.2%となっている（図表 4）。

（海邦総研 地域経済調査部／瀬川 孫秀）

※同調査結果については、海邦総研 HP で公開しております。
ご興味のある方はご覧ください。（<http://www.kaiho-ri.jp/>）

図表 1:今年(2019年)4月入社の新卒者採用の有無

項目	合計 (n=351)	業種別									資本金				従業員数				
		建築業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=66)	不動産 業等 (n=34)	旅行・ 宿泊業 (n=24)	飲食 サービス業 (n=10)	医療・ 福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=72)	1000万円 未満 (n=72)	1000万円以上 3000万円未満 (n=189)	500万円 以上 1億円未満 (n=38)	1億円 以上 (n=32)	10人 未満 (n=70)	10人以上 20人未満 (n=56)	20人以上 50人未満 (n=87)	50人以上 100人未満 (n=54)	100人 以上 (n=60)
採用した	24.5	26.4	23.3	47.1	28.8	11.8	33.3	10.0	28.6	20.8	5.6	25.9	34.2	50.0	2.9	3.6	23.0	37.0	65.0
採用しなかった	74.9	73.6	76.7	52.9	71.2	85.3	90.0	71.4	79.2	94.4	73.5	65.8	50.0	95.7	96.4	75.9	63.0	35.0	
無回答	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	1.4	0.0	1.1	0.0	0.0

図表 2:来年(2020年)4月入社の新卒者採用予定

項目	合計 (n=351)	業種別									資本金				従業員数				
		建築業 (n=53)	製造業 (n=43)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=66)	不動産 業等 (n=34)	旅行・ 宿泊業 (n=24)	飲食 サービス業 (n=10)	医療・ 福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=72)	1000万円 未満 (n=72)	1000万円以上 3000万円未満 (n=189)	500万円 以上 1億円未満 (n=38)	1億円 以上 (n=32)	10人 未満 (n=70)	10人以上 20人未満 (n=56)	20人以上 50人未満 (n=87)	50人以上 100人未満 (n=54)	100人 以上 (n=60)
採用予定である	34.2	49.1	30.2	58.8	34.8	26.5	25.0	30.0	28.6	29.2	18.1	35.4	44.7	53.1	10.0	16.1	31.0	50.0	70.0
採用予定はない	40.5	20.8	46.5	11.8	40.9	73.5	33.3	40.0	47.6	40.3	52.8	35.4	36.8	28.1	64.3	53.6	37.9	25.9	15.0
未定	24.8	28.3	23.3	29.4	24.2	0.0	41.7	30.0	23.8	29.2	26.4	29.1	18.4	18.8	25.7	30.4	29.9	22.2	15.0
無回答	0.6	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	1.9	0.0

図表 3:来年(2020年)4月の新卒者採用を予定している理由

項目	合計 (n=120)	業種別									資本金				従業員数				
		建築業 (n=26)	製造業 (n=13)	情報 通信業 (n=2)	卸売・ 小売業 (n=23)	不動産 業等 (n=9)	旅行・ 宿泊業 (n=6)	飲食 サービス業 (n=4)	医療・ 福祉 (n=6)	その他の サービス業 (n=21)	1000万円 未満 (n=13)	1000万円以上 3000万円未満 (n=67)	500万円 以上 1億円未満 (n=17)	1億円 以上 (n=17)	10人 未満 (n=7)	10人以上 20人未満 (n=9)	20人以上 50人未満 (n=27)	50人以上 100人未満 (n=27)	100人 以上 (n=42)
人手不足のため	74.2	73.1	76.9	70.0	78.3	33.3	66.7	66.7	66.7	90.5	53.8	73.1	88.2	76.5	85.7	66.7	70.4	66.7	83.3
将来のリーダー・コア人材獲得のため	46.7	38.5	38.5	30.0	47.8	88.9	83.3	33.3	33.3	47.6	30.8	52.2	29.4	52.9	28.6	33.3	37.0	59.3	50.0
年齢等人員構成の適正化のため	45.8	42.3	46.2	60.0	60.9	44.4	50.0	0.0	16.7	47.6	15.4	46.3	52.9	64.7	42.9	0.0	44.4	55.6	54.8
技術の継承のため	27.5	50.0	30.8	30.0	21.7	22.2	16.7	0.0	16.7	19.0	15.4	28.4	29.4	35.3	28.6	22.2	33.3	33.3	23.8
業況が好調のため	15.0	23.1	7.7	20.0	13.0	11.1	0.0	33.3	0.0	14.3	23.1	17.9	5.9	11.8	14.3	33.3	14.8	14.8	9.5
企業文化の継承のため	10.0	7.7	7.7	20.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	4.8	15.4	9.0	5.9	11.8	0.0	22.2	18.5	3.7	7.1
新商品開発・新規事業進出のため	5.0	3.8	0.0	0.0	4.3	0.0	16.7	0.0	33.3	4.8	15.4	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	3.7	7.1
その他	1.0	3.8	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	11.1	3.7	0.0	0.0
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

図表 4:来年(2020年)4月の新卒者採用を予定していない理由

項目	合計 (n=142)	業種別									資本金				従業員数				
		建築業 (n=11)	製造業 (n=20)	情報 通信業 (n=2)	卸売・ 小売業 (n=27)	不動産 業等 (n=25)	旅行・ 宿泊業 (n=8)	飲食 サービス業 (n=4)	医療・ 福祉 (n=10)	その他の サービス業 (n=29)	1000万円 未満 (n=38)	1000万円以上 3000万円未満 (n=67)	500万円 以上 1億円未満 (n=14)	1億円 以上 (n=9)	10人 未満 (n=45)	10人以上 20人未満 (n=30)	20人以上 50人未満 (n=33)	50人以上 100人未満 (n=14)	100人 以上 (n=9)
新卒ではなく中途で経験者等を採用する	40.8	90.9	35.0	100.0	37.0	16.0	50.0	25.0	50.0	44.8	36.8	49.3	28.6	11.1	24.4	40.0	60.6	27.3	55.6
人手は足りている	34.5	0.0	55.0	0.0	25.9	68.0	37.5	25.0	30.0	20.7	42.1	29.9	21.4	44.4	46.7	36.7	27.3	21.4	0.0
パート・アルバイト等を採用する	16.2	0.0	15.0	0.0	29.6	12.0	0.0	25.0	20.0	13.8	15.8	14.9	14.3	22.2	20.0	13.3	3.0	28.6	22.2
新卒採用の必要性を感じない	14.1	27.3	15.0	0.0	14.8	4.0	25.0	0.0	30.0	10.3	10.5	17.9	14.3	0.0	8.9	16.7	21.2	7.1	22.2
新卒を採用したいが応募がない	14.1	18.2	10.0	0.0	18.5	0.0	12.5	25.0	20.0	20.7	2.6	17.9	21.4	11.1	8.9	16.7	18.2	21.4	11.1
業況がよくない	10.6	9.1	30.0	0.0	3.7	8.0	12.5	0.0	10.0	6.9	13.2	4.5	14.3	0.0	11.1	10.0	12.1	7.1	0.0
以前も今後も新卒の採用予定はない	5.6	0.0	0.0	0.0	3.7	8.0	25.0	0.0	0.0	10.3	2.6	7.5	0.0	11.1	2.2	13.3	6.1	0.0	11.1
その他	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	0.0	25.0	20.0	10.3	5.3	4.5	14.3	11.1	4.4	3.3	3.0	28.6	11.1
無回答	2.8	0.0	0.0	0.0	7.4	4.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	4.5	7.1	0.0	2.2	3.3	0.0	7.1	11.1

※統計表において数値に背景色が付いている場合は、右記の意味である。■は全体平均より5ポイント以上、■は5ポイント以下の場合。