

県内企業新規学卒者採用動向(2020年4月実績、2021年4月見通し) — 2020年4月に新卒採用した企業は21.0% —

株式会社海邦総研(代表取締役社長:新崎勝彦)では、このたび、県内企業の新規学卒者の採用に関する調査を実施しました。その結果をご報告いたします。

【調査結果概要】

2020年の新卒採用の動向

2020年4月に新規学卒者を採用した企業は21.0%。業種別では、情報通信業(35.3%)、卸売・小売業(29.4%)が多くなっている。また、規模の大きい企業で採用実績が多くなっている。

—新規学卒者を採用した企業においては、「質・量ともに満足」が56.2%で最も多くなっている。

2021年の新卒採用の見通し

2021年4月に新規学卒者の採用を予定している企業は23.1%。業種別では、建設業(36.9%)、情報通信業(35.3%)が多くなっている。今年度実績同様、規模の大きい企業で採用予定が多くなっている。

うち、採用を予定している企業(98社)の動向

—採用を予定している理由は「人手不足のため」が58.2%で最も多く、次いで「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」が48.0%で続いている。

—採用予定数は、「今年並みを予定」が41.8%、本年4月より「増やす予定」が30.6%、「減らす予定」が13.3%となっている。

採用を予定している企業(98社)におけるコロナショックの影響

—コロナによる2021年度の新卒採用予定人数への影響について、「変更はない」が79.6%、「減らした」は5.1%となっている。

—同様に、コロナによるスケジュールへの影響について、「予定通り行う」が69.4%と最も多くなっている。「遅れる」は23.4%となっている。

中途採用の状況

—2020年4~9月の中途採用状況について、「採用した」は33.5%となっている。業種別では情報通信業(64.7%)と建設業(40.0%)、その他サービス業(39.8%)が多くなっている。

—2020年10月~2021年3月までの間の中途採用予定について、「採用予定である」は29.2%となっている。業種別では、建設業(52.3%)と医療・福祉(50.0%)が多くなっている。

《本調査の問い合わせ先》

株式会社 海邦総研 (担当:地域経済調査部 瀬川、当銘)
〒900-0015 那覇市久茂地 2-9-12-4F TEL:098-869-8724

1 県内企業新規学卒者採用動向調査結果概要

■ 2020年4月採用実績

- 2020年4月に新規学卒者を採用した企業は21.0%となっている。

■ 2021年4月採用見通し

- 2021年4月における新規学卒者の採用を予定している企業は、23.1%。そのうち採用予定数を本年4月より「増やす予定」は30.6%となっている。

■ 業種別結果

- 2020年4月に新規学卒者の採用を行った業種は、情報通信業 35.3%、卸売・小売業 29.4%で多くなっている。
- 2021年4月の見通しとしては、建設業、情報通信業で多くなっている。

■ コロナショックの影響

- コロナショックによる新卒採用計画への影響について、「変更はない」が79.6%で多くなっている中、「減らした」が5.1%となっている。
- スケジュールは、「予定通り行う」が69.4%と最も多くなっている。「遅れる」は23.4%となっている。

◆新規学卒者の採用実績の推移

(%)

時期	2016年4月	2017年4月	2018年4月	2019年4月	2020年4月		2021年4月
	採用実績	採用実績	採用実績	採用実績	見通し	採用実績	見通し
全業種割合	30.5	23.8	25.0	24.5	34.2	21.0	23.1
建設業	42.4	20.3	21.8	26.4	49.1	24.6	36.9
製造業	37.8	22.0	29.5	23.3	30.2	22.4	28.6
情報通信業	50.0	61.1	63.2	47.1	58.8	35.3	35.3
卸売・小売業	23.8	25.3	22.7	28.8	34.8	29.4	25.9
不動産業等	16.7	19.6	18.5	11.8	26.5	6.5	6.5
旅行・宿泊業	33.3	28.6	36.0	33.3	25.0	25.6	9.3
飲食サービス業	0.0	11.8	0.0	10.0	30.0	0.0	7.1
医療・福祉	33.3	23.5	26.1	28.6	28.6	15.0	20.0
その他のサービス業	35.3	20.8	22.1	20.8	29.2	16.1	20.4
資本金別							
1,000万円未満	11.9	6.6	11.4	5.6	18.1	3.6	9.8
1,000万円以上5,000万円未満	29.6	23.0	23.8	25.9	35.4	22.3	26.2
5,000万円以上1億円未満	37.2	43.9	39.5	34.2	44.7	36.4	34.1
1億円以上	57.5	52.4	47.5	50.0	53.1	48.8	36.6
従業員数別							
10人未満	4.7	2.6	1.6	2.9	10.0	2.0	11.0
10人以上20人未満	18.0	15.0	10.0	3.6	16.1	5.6	6.7
20人以上50人未満	32.1	16.7	19.3	23.0	31.0	14.8	20.4
50人以上100人未満	38.3	41.2	47.9	37.0	50.0	38.5	42.3
100人以上	69.8	61.8	61.4	65.0	70.0	62.3	52.2
地域別							
本島北部地区	25.0	20.6	8.3	13.5	24.3	2.4	22.0
本島中部地区	31.9	24.2	26.2	27.2	34.6	25.3	25.9
本島南部地区	24.4	20.0	24.1	23.6	30.9	20.8	22.2
那覇地区	43.0	32.2	34.8	33.0	47.7	27.4	25.5
離島地区	10.8	5.1	10.0	3.1	12.5	7.0	9.3

※調査時期毎にサンプル数が異なる点に留意

2 調査概要および調査対象について

県内企業の2020年4月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに2021年4月入社の新卒者の採用見通し把握を目的として実施した。本調査は定期的の実施し、今回調査では、コロナショックが企業の採用活動に与える影響についても把握できるよう、新たな質問を設けている。

なお、本調査は9月に実施した弊社の県内景気動向調査(2020年7-9月実績、10-12月見通し)の特別調査項目として実施したものである。

調査の対象、調査方法、回収率等は以下のとおり。

※ 調査概要

項目	内容
調査対象	原則、県内に本社所在地がある事業所。2000事業所に発送した。ただし、調査対象有効事業所数は、宛先不明として返送されてきた4事業所を除いた1,996事業所。
抽出方法	信用調査会社などから提供を受けた。その際、業種、地域については、経済センサス調査基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して抽出した。そのほか、各種公開情報等を参考にして発送先を選定した。
調査方法	郵送により調査票を配布・回収 ※一部インターネットによる回答・回収
調査期間	2020年9月4日に調査票を発送し、9月25日到着分までを集計
回収状況	有効回収数：424通(有効回答率：21.2%)

※ 複数回答の場合は、構成比(パーセント計算)の和が100.0を超えるものがある。

※ 統計表のnはサンプル数を表す。

※ 統計表中の「0.0」は、数値が表章単位に満たないものを指す場合もある。ただ、墨色の「0.0」は回答者が0であった項目である。

※ 統計表において数値に以下の背景色が付いている場合は、下記の意味である。

 は全体平均より5ポイント以上、 は5ポイント以下の場合

※ 上記同様、数値が太字の場合は全体平均より5ポイント以上、数値が墨色の場合は全体平均より5ポイント以下の場合である。

2 主要調査結果

回答企業属性

回答企業総数は424社。内訳は以下の通りとなっている。

■ 業種

項目	回答数 (n=424)	構成比 (%)
農業、林業、漁業	4	0.9
建設業	65	15.3
製造業	49	11.6
情報通信業	17	4.0
卸売・小売業	85	20.0
不動産業等	31	7.3
旅行・宿泊業	43	10.1
飲食サービス業	14	3.3
医療・福祉	20	4.7
その他のサービス業	93	21.9
その他	3	0.7
無回答	0	0.0

■ 資本金

項目	回答数 (n=424)	構成比 (%)
1,000万円未満	112	26.4
1,000万円以上5,000万円未満	206	48.6
5,000万円以上1億円未満	44	10.4
1億円以上	41	9.7
無回答	21	5.0

■ 従業員数

項目	回答数 (n=424)	構成比 (%)
10人未満	100	23.6
10人以上20人未満	90	21.2
20人以上50人未満	108	25.5
50人以上100人未満	52	12.3
100人以上	69	16.3
無回答	5	1.2

■ 地域

項目	回答数 (n=424)	構成比 (%)
北部	41	9.7
中部	162	38.2
南部	72	17.0
那覇	106	25.0
離島	43	10.1
無回答	0	0.0

【新規学卒者採用動向について】

■ 2020年4月の新規学卒者採用状況

- 2020年4月に新規学卒者を採用した企業は21.0%。一方、採用しなかった企業は77.6%となっている。
- 業種別では情報通信業が35.3%、卸売・小売業が29.4%で比較的多く、新卒採用を実施している。一方、飲食サービス業では92.9%が、不動産業等では90.3%が新規学卒者を採用しなかった。
- 資本金別では資本金1億円以上が48.8%、5000万円以上1億円未満が36.4%となっており、規模の大きな企業は新規学卒者を採用している。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=424)	主要業種別								
		建設業 (n=65)	製造業 (n=49)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=85)	不動産 業等 (n=31)	旅行・ 宿泊業 (n=43)	飲食 サービス業 (n=14)	医療・ 福祉 (n=20)	その他の サービス業 (n=93)
採用した	21.0	24.6	22.4	35.3	29.4	6.5	25.6	0.0	15.0	16.1
採用しなかった	77.6	73.8	75.5	58.8	70.6	90.3	74.4	92.9	85.0	82.8
無回答	1.4	1.5	2.0	5.9	0.0	3.2	0.0	7.1	0.0	1.1

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=424)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=112)	1000万円以上 5000万円未満 (n=206)	5000万円以上 1億円未満 (n=44)	1億円以上 (n=41)	10人未満 (n=100)	10人以上 20人未満 (n=90)	20人以上 50人未満 (n=108)	50人以上 100人未満 (n=52)	100人以上 (n=69)
採用した	21.0	3.6	22.3	36.4	48.8	2.0	5.6	14.8	38.5	62.3
採用しなかった	77.6	93.8	76.2	63.6	51.2	96.0	91.1	84.3	61.5	37.7
無回答	1.4	2.7	1.5	0.0	0.0	2.0	3.3	0.9	0.0	0.0

■ 2020年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度

※新規学卒者を「採用」と回答した89社の集計

- 「質・量ともに満足」が56.2%で最も多くなっている。次いで「質的には満足だが、量的に不満」20.2%、「量的には満足だが、質的に不満」14.6%、「質・量ともに不満」6.7%となっている。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=89)	主要業種別								
		建設業 (n=16)	製造業 (n=11)	情報 通信業 (n=6)	卸売・ 小売業 (n=25)	不動産 業等 (n=2)	旅行・ 宿泊業 (n=11)	飲食 サービス業 (n=)	医療・ 福祉 (n=3)	その他の サービス業 (n=15)
質・量ともに満足	56.2	37.5	36.4	50.0	76.0	100.0	54.5	0.0	100.0	46.7
質的には満足だが、 量的に不満	20.2	25.0	27.3	16.7	16.0	0.0	27.3	0.0	0.0	20.0
量的には満足だが、 質的に不満	14.6	25.0	18.2	16.7	4.0	0.0	9.1	0.0	0.0	26.7
質・量ともに不満	6.7	12.5	9.1	16.7	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	6.7
無回答	2.2	0.0	9.1	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=89)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=4)	1000万円以上 5000万円未満 (n=46)	5000万円以上 1億円未満 (n=16)	1億円以上 (n=20)	10人未満 (n=2)	10人以上 20人未満 (n=5)	20人以上 50人未満 (n=16)	50人以上 100人未満 (n=20)	100人以上 (n=43)
質・量ともに満足	56.2	75.0	58.7	56.3	45.0	100.0	60.0	50.0	55.0	53.5
質的には満足だが、 量的に不満	20.2	0.0	23.9	12.5	25.0	0.0	20.0	31.3	20.0	18.6
量的には満足だが、 質的に不満	14.6	25.0	8.7	25.0	15.0	0.0	20.0	6.3	25.0	14.0
質・量ともに不満	6.7	0.0	8.7	6.3	5.0	0.0	0.0	12.5	0.0	9.3
無回答	2.2	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.7

■ 2020年4～9月までの中途採用状況

- 2020年4～9月の間に途中で正社員を採用した企業は33.5%。一方、採用しなかった企業は64.9%となっている。
- 業種別では、情報通信業が64.7%、建設業が40.0%、その他のサービス業が39.8%と、比較的多く中途採用を実施している。
- 資本金別では、5000万円以上1億円未満が40.9%、1000万円以上5000万円未満が38.8%となっている。また、従業員数別では、100人以上の企業が中途採用を多く行っている。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=424)	主要業種別								
		建設業 (n=65)	製造業 (n=49)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=85)	不動産 業等 (n=31)	旅行・ 宿泊業 (n=43)	飲食 サービス業 (n=14)	医療・ 福祉 (n=20)	その他の サービス業 (n=93)
採用した	33.5	40.0	26.5	64.7	29.4	32.3	25.6	7.1	35.0	39.8
採用しなかった	64.9	60.0	73.5	35.3	69.4	64.5	74.4	85.7	60.0	57.0
無回答	1.7	0.0	0.0	0.0	1.2	3.2	0.0	7.1	5.0	3.2

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=424)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=112)	1000万円以上 5000万円未満 (n=206)	5000万円以上 1億円未満 (n=44)	1億円以上 (n=41)	10人未満 (n=100)	10人以上 20人未満 (n=90)	20人以上 50人未満 (n=108)	50人以上 100人未満 (n=52)	100人以上 (n=69)
採用した	33.5	22.3	38.8	40.9	36.6	13.0	38.9	39.8	30.8	50.7
採用しなかった	64.9	75.9	60.2	56.8	58.5	86.0	57.8	60.2	69.2	44.9
無回答	1.7	1.8	1.0	2.3	4.9	1.0	3.3	0.0	0.0	4.3

■ 2020年10月～2021年3月までの中途採用予定状況

- 2020年10月～2021年3月までの間に中途で正社員を採用する予定の企業は29.2%。一方、採用予定はない企業は67.7%となっている。
- 業種別では、建設業(52.3%)と医療・福祉(50.0%)で比較的多く、中途採用が予定されている。
- 資本金別では、1000万円未満の企業の73.2%が「採用予定はない」と回答している。
- 従業員数別で見ると、20人以上50人未満が35.2%、100人以上が34.8%と、比較的多く中途採用を予定している。シェア別では「県外売上50%以上」「海外売上20%以上」で「採用予定はない」の割合が高くなっている。

<業種別>

項目	合計 (n=424)	主要業種別								
		建設業 (n=65)	製造業 (n=49)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=85)	不動産 業等 (n=31)	旅行・ 宿泊業 (n=43)	飲食 サービス業 (n=14)	医療・ 福祉 (n=20)	その他の サービス業 (n=93)
採用予定である	29.2	52.3	28.6	17.6	17.6	22.6	11.6	7.1	50.0	32.3
採用予定はない	67.7	46.2	69.4	70.6	77.6	77.4	83.7	85.7	45.0	66.7
未定	2.1	1.5	2.0	11.8	2.4	0.0	4.7	0.0	0.0	1.1
無回答	0.9	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	7.1	5.0	0.0

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=424)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=112)	1000万円以上 5000万円未満 (n=206)	5000万円以上 1億円未満 (n=44)	1億円以上 (n=41)	10人未満 (n=100)	10人以上 20人未満 (n=90)	20人以上 50人未満 (n=108)	50人以上 100人未満 (n=52)	100人以上 (n=69)
採用予定である	29.2	24.1	32.5	31.8	31.7	17.0	32.2	35.2	30.8	34.8
採用予定はない	67.7	73.2	64.1	68.2	61.0	81.0	62.2	63.0	69.2	59.4
未定	2.1	1.8	2.4	0.0	4.9	2.0	3.3	0.9	0.0	4.3
無回答	0.9	0.9	1.0	0.0	2.4	0.0	2.2	0.9	0.0	1.4

<参考・シェア別>

項目	合計 (n=424)	シェア別		
		県内売上 50%以上 (n=125)	県外売上 50%以上 (n=72)	海外売上 20%以上 (n=25)
採用予定である	29.2	28.8	18.1	16.0
採用予定はない	67.7	68.8	79.2	80.0
未定	2.1	1.6	1.4	4.0
無回答	0.9	0.8	1.4	0.0

■ 2021年4月の新規学卒者採用予定状況

- 2021年4月の新規学卒者の採用予定については、23.1%が「採用予定である」と回答しており、本年4月に採用した21.0%よりも多くの企業が採用を行う予定である。また、「未定」と回答した企業も23.3%あり、今後、さらに採用する企業が増加する可能性もある。
- 業種別では、建設業36.9%、情報通信業35.3%がそれぞれ高い割合となっている。
- 資本金別で見ると、5000万円以上の比較的規模の大きな企業は新規学卒者を採用する予定となっている。従業員別でも同様、50人以上の企業が新規採用予定の傾向が相対的に強く出た。シェア別に見ると、県外売上50%以上の企業の61.1%が「採用予定はない」と回答している。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=424)	主要業種別								
		建設業 (n=65)	製造業 (n=49)	情報 通信業 (n=17)	卸売・ 小売業 (n=85)	不動産 業等 (n=31)	旅行・ 宿泊業 (n=43)	飲食 サービス業 (n=14)	医療・ 福祉 (n=20)	その他の サービス業 (n=93)
採用予定である	23.1	36.9	28.6	35.3	25.9	6.5	9.3	7.1	20.0	20.4
採用予定はない	51.4	29.2	53.1	41.2	50.6	77.4	69.8	64.3	35.0	54.8
未定	23.3	33.8	18.4	23.5	21.2	9.7	20.9	21.4	40.0	21.5
無回答	2.1	0.0	0.0	0.0	2.4	6.5	0.0	7.1	5.0	3.2

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=424)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=112)	1000万円以上 5000万円未満 (n=206)	5000万円以上 1億円未満 (n=44)	1億円以上 (n=41)	10人未満 (n=100)	10人以上 20人未満 (n=90)	20人以上 50人未満 (n=108)	50人以上 100人未満 (n=52)	100人以上 (n=69)
採用予定である	23.1	9.8	26.2	34.1	36.6	11.0	6.7	20.4	42.3	52.2
採用予定はない	51.4	68.8	47.1	50.0	31.7	71.0	57.8	52.8	36.5	26.1
未定	23.3	19.6	24.8	13.6	26.8	15.0	31.1	25.0	21.2	21.7
無回答	2.1	1.8	1.9	2.3	4.9	3.0	4.4	1.9	0.0	0.0

<参考・売上先シェア別>

(%)

項目	合計 (n=424)	シェア別		
		県内売上 50%以上 (n=125)	県外売上 50%以上 (n=72)	海外売上 20%以上 (n=25)
採用予定である	23.1	26.4	15.3	20.0
採用予定はない	51.4	49.6	61.1	56.0
未定	23.3	23.2	22.2	24.0
無回答	2.1	0.8	1.4	0.0

■ 来年4月入社の新卒者の採用を予定している理由

※「採用予定である」と回答した98社の集計

- ▶ 「人手不足のため」が58.2%で最も多くなっている。次いで「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」48.0%、「年齢等人員構成の適正化のため」44.9%となっている。

<業種別>

項目	合計 (n=98)	主要業種別									
		建設業 (n=24)	製造業 (n=14)	情報 通信業 (n=6)	卸売・ 小売業 (n=22)	不動産 業等 (n=2)	旅行・ 宿泊業 (n=4)	飲食 サービス業 (n=1)	医療・ 福祉 (n=4)	その他の サービス業 (n=19)	
		人手不足のため	58.2	62.5	50.0	33.3	50.0	50.0	75.0	0.0	75.0
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	48.0	41.7	64.3	50.0	40.9	50.0	25.0	100.0	50.0	52.6	
年齢等人員構成の適正化のため	44.9	62.5	50.0	100.0	40.9	50.0	0.0	0.0	0.0	26.3	
技術の継承のため	31.6	58.3	35.7	50.0	18.2	0.0	0.0	0.0	25.0	21.1	
新商品開発、新規事業進出のため	12.2	0.0	21.4	0.0	13.6	0.0	75.0	100.0	0.0	5.3	
企業文化の継承のため	11.2	20.8	28.6	16.7	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
業績が好調のため	7.1	16.7	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	
その他	2.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	
無回答	6.1	4.2	7.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=98)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=11)	1000万円以上 5000万円未満 (n=54)	5000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=15)	10人未満 (n=11)	10人以上 20人未満 (n=6)	20人以上 50人未満 (n=22)	50人以上 100人未満 (n=22)	100人以上 (n=36)
		人手不足のため	58.2	72.7	57.4	73.3	40.0	54.5	50.0	77.3
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	48.0	54.5	48.1	46.7	40.0	72.7	50.0	36.4	45.5	50.0
年齢等人員構成の適正化のため	44.9	18.2	44.4	33.3	80.0	18.2	33.3	45.5	59.1	47.2
技術の継承のため	31.6	27.3	33.3	20.0	46.7	18.2	33.3	36.4	27.3	36.1
新商品開発、新規事業進出のため	12.2	9.1	16.7	6.7	0.0	27.3	0.0	13.6	9.1	11.1
企業文化の継承のため	11.2	9.1	9.3	0.0	33.3	0.0	16.7	13.6	0.0	19.4
業績が好調のため	7.1	0.0	9.3	0.0	13.3	0.0	0.0	4.5	4.5	13.9
その他	2.0	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
無回答	6.1	9.1	9.3	0.0	0.0	18.2	16.7	4.5	9.1	0.0

■ 来年4月の採用予定数と今年4月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した98社の集計

- ▶ 本年4月と比べて来年4月入社を採用予定数について「今年並みを予定」41.8%が最も多く、「増やす予定」30.6%、「減らす予定」13.3%となっている。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=98)	建設業	製造業	情報 通信業	卸売・ 小売業	不動産 業等	旅行・ 宿泊業	飲食 サービス業	医療・ 福祉	その他の サービス業
		(n=24)	(n=14)	(n=6)	(n=22)	(n=2)	(n=4)	(n=1)	(n=4)	(n=19)
増やす予定	30.6	33.3	35.7	33.3	18.2	50.0	50.0	0.0	50.0	21.1
今年並みを予定	41.8	41.7	42.9	50.0	40.9	0.0	0.0	100.0	25.0	57.9
減らす予定	13.3	12.5	14.3	16.7	18.2	50.0	25.0	0.0	0.0	5.3
未定	8.2	8.3	0.0	0.0	13.6	0.0	25.0	0.0	25.0	5.3
無回答	6.1	4.2	7.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=98)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=11)	1000万円以上 5000万円未満 (n=54)	5000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=15)	10人未満 (n=11)	10人以上 20人未満 (n=6)	20人以上 50人未満 (n=22)	50人以上 100人未満 (n=22)	100人以上 (n=36)
増やす予定	30.6	63.6	33.3	6.7	26.7	54.5	16.7	50.0	27.3	16.7
今年並みを予定	41.8	18.2	42.6	73.3	26.7	27.3	33.3	40.9	40.9	47.2
減らす予定	13.3	0.0	11.1	13.3	33.3	0.0	0.0	0.0	22.7	22.2
未定	8.2	9.1	5.6	0.0	13.3	9.1	16.7	4.5	0.0	13.9
無回答	6.1	9.1	7.4	6.7	0.0	9.1	33.3	4.5	9.1	0.0

■ 新型コロナウイルス感染症拡大による次年度新卒採用計画への影響

※「採用予定である」と回答した98社の集計

- 「変更はない」が79.6%で最も多く、「減らした」5.1%、「増やした」4.1%はわずかにとどまった。

<業種別>

(%)

項目	合計 (n=98)	主要業種別								
		建設業 (n=24)	製造業 (n=14)	情報 通信業 (n=6)	卸売・ 小売業 (n=22)	不動産 業等 (n=2)	旅行・ 宿泊業 (n=4)	飲食 サービス業 (n=1)	医療・ 福祉 (n=4)	その他の サービス業 (n=19)
増やした	4.1	4.2	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
変更はない	79.6	87.5	78.6	100.0	81.8	50.0	25.0	100.0	75.0	78.9
減らした	5.1	0.0	14.3	0.0	4.5	0.0	25.0	0.0	0.0	5.3
未定	6.1	4.2	0.0	0.0	4.5	50.0	50.0	0.0	0.0	5.3
無回答	5.1	4.2	7.1	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	合計 (n=98)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=11)	1000万円以上 5000万円未満 (n=54)	5000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=15)	10人未満 (n=11)	10人以上 20人未満 (n=6)	20人以上 50人未満 (n=22)	50人以上 100人未満 (n=22)	100人以上 (n=36)
増やした	4.1	18.2	3.7	0.0	0.0	18.2	0.0	4.5	0.0	2.8
変更はない	79.6	63.6	77.8	93.3	86.7	45.5	83.3	77.3	90.9	83.3
減らした	5.1	0.0	3.7	6.7	13.3	0.0	0.0	4.5	0.0	11.1
未定	6.1	9.1	7.4	0.0	0.0	27.3	0.0	9.1	0.0	2.8
無回答	5.1	9.1	7.4	0.0	0.0	9.1	16.7	4.5	9.1	0.0

■ 新型コロナウイルス感染症拡大による新卒採用スケジュールへの影響

※「採用予定である」と回答した98社の集計

- 「予定通り行う」が69.4%と最も多く、「遅れる(1カ月以内)」が14.3%と続いた。なお、「遅れる」の合計は、23.4%となっている。

<業種別>

項目	合計 (n=98)	主要業種別								
		建設業 (n=24)	製造業 (n=14)	情報 通信業 (n=6)	卸売・ 小売業 (n=22)	不動産 業等 (n=2)	旅行・ 宿泊業 (n=4)	飲食 サービス業 (n=1)	医療・ 福祉 (n=4)	その他の サービス業 (n=19)
予定通り行う	69.4	83.3	57.1	66.7	63.6	100.0	25.0	100.0	75.0	68.4
遅れる(1カ月以内)	14.3	4.2	14.3	0.0	22.7	0.0	25.0	0.0	25.0	21.1
2カ月程度遅れる	7.1	8.3	14.3	33.3	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
3カ月以上遅れる	2.0	0.0	7.1	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	7.1	4.2	7.1	0.0	9.1	0.0	25.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=98)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=11)	1000万円以上 5000万円未満 (n=54)	5000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=15)	10人未満 (n=11)	10人以上 20人未満 (n=6)	20人以上 50人未満 (n=22)	50人以上 100人未満 (n=22)	100人以上 (n=36)
予定通り行う	69.4	81.8	66.7	60.0	86.7	81.8	66.7	72.7	59.1	69.4
遅れる(1カ月以内)	14.3	9.1	11.1	33.3	6.7	0.0	16.7	13.6	18.2	16.7
2カ月程度遅れる	7.1	0.0	9.3	6.7	6.7	0.0	0.0	4.5	13.6	8.3
3カ月以上遅れる	2.0	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	2.8
無回答	7.1	9.1	9.3	0.0	0.0	18.2	16.7	4.5	9.1	2.8

■ 来年4月入社の採用予定者の初任給額について今年4月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した98社の集計

- ▶ 初任給額については、77.6%が「今年並みを予定」としている。8.2%が「上げる予定」と回答している。一方、「減らす予定」と回答した企業はなかった。

<業種別>

項目	合計 (n=98)	主要業種別								
		建設業 (n=24)	製造業 (n=14)	情報 通信業 (n=6)	卸売・ 小売業 (n=22)	不動産 業等 (n=2)	旅行・ 宿泊業 (n=4)	飲食 サービス業 (n=1)	医療・ 福祉 (n=4)	その他の サービス業 (n=19)
上げる予定	8.2	8.3	14.3	16.7	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3
今年並みを予定	77.6	75.0	71.4	66.7	81.8	100.0	75.0	100.0	75.0	78.9
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	8.2	12.5	7.1	16.7	4.5	0.0	0.0	0.0	25.0	5.3
無回答	6.1	4.2	7.1	0.0	4.5	0.0	25.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=98)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=11)	1000万円以上 5000万円未満 (n=54)	5000万円以上 1億円未満 (n=15)	1億円以上 (n=15)	10人未満 (n=11)	10人以上 20人未満 (n=6)	20人以上 50人未満 (n=22)	50人以上 100人未満 (n=22)	100人以上 (n=36)
上げる予定	8.2	9.1	9.3	6.7	6.7	0.0	0.0	18.2	9.1	2.8
今年並みを予定	77.6	54.5	77.8	93.3	80.0	81.8	66.7	68.2	72.7	88.9
減らす予定	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未定	8.2	27.3	5.6	0.0	13.3	9.1	16.7	9.1	9.1	5.6
無回答	6.1	9.1	7.4	0.0	0.0	9.1	16.7	4.5	9.1	2.8

■ 来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由

※「採用予定はない」と回答した218社の集計

- ▶ 来年4月入社の新卒者を採用しない理由として「人手は足りている」が44.5%と、最も多くなっている。「業績がよくないため」33.5%、「新卒ではなく途中で経験者等を採用する」が33.0%と続いている。

<業種別>

項目	合計 (n=218)	主要業種別									
		建設業 (n=19)	製造業 (n=26)	情報 通信業 (n=7)	卸売・ 小売業 (n=43)	不動産 業等 (n=24)	旅行・ 宿泊業 (n=30)	飲食 サービス業 (n=9)	医療・ 福祉 (n=7)	その他の サービス業 (n=51)	
人手は足りている	44.5	31.6	38.5	28.6	55.8	58.3	60.0	33.3	28.6	33.3	
業績がよくないため	33.5	15.8	53.8	14.3	25.6	12.5	76.7	55.6	0.0	23.5	
新卒ではなく途中で 経験者等を採用する	33.0	31.6	30.8	42.9	30.2	33.3	13.3	0.0	28.6	54.9	
パート・アルバイト等を 採用する	15.6	5.3	23.1	14.3	23.3	4.2	10.0	44.4	14.3	11.8	
新卒を採用したいが 採用、育成する余裕がない	12.8	26.3	7.7	14.3	18.6	0.0	10.0	11.1	14.3	11.8	
以前も今後も 新卒の採用予定はない	8.3	10.5	7.7	0.0	9.3	8.3	6.7	11.1	14.3	7.8	
新卒を採用したいが 応募がない	4.1	0.0	3.8	0.0	7.0	4.2	0.0	0.0	14.3	5.9	
新卒採用を予定していたが 取りやめた	1.4	0.0	0.0	0.0	2.3	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	
その他	4.6	10.5	3.8	28.6	0.0	4.2	3.3	0.0	28.6	2.0	
無回答	1.4	5.3	0.0	0.0	2.3	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	

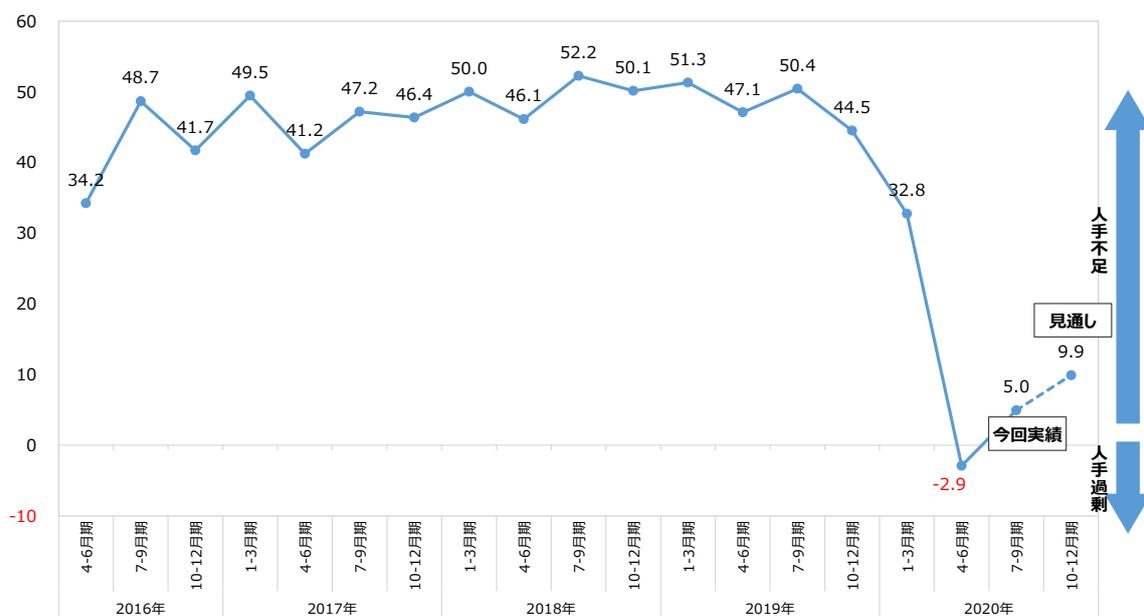
<資本金・従業員数別>

項目	合計 (n=218)	資本金				従業員数					
		1000万円未満 (n=77)	1000万円以上 5000万円未満 (n=97)	5000万円以上 1億円未満 (n=22)	1億円以上 (n=13)	10人未満 (n=71)	10人以上 20人未満 (n=52)	20人以上 50人未満 (n=57)	50人以上 100人未満 (n=19)	100人以上 (n=18)	
人手は足りている	44.5	44.2	48.5	36.4	38.5	49.3	38.5	43.9	57.9	27.8	
業績がよくないため	33.5	37.7	28.9	40.9	30.8	38.0	30.8	26.3	42.1	38.9	
新卒ではなく途中で 経験者等を採用する	33.0	20.8	43.3	50.0	23.1	22.5	36.5	38.6	42.1	38.9	
パート・アルバイト等を 採用する	15.6	16.9	16.5	4.5	23.1	19.7	11.5	12.3	10.5	27.8	
新卒を採用したいが 採用、育成する余裕がない	12.8	14.3	13.4	4.5	23.1	11.3	17.3	10.5	10.5	16.7	
以前も今後も 新卒の採用予定はない	8.3	10.4	5.2	4.5	23.1	9.9	9.6	5.3	0.0	16.7	
新卒を採用したいが 応募がない	4.1	3.9	3.1	13.6	0.0	2.8	3.8	3.5	10.5	5.6	
新卒採用を予定していたが 取りやめた	1.4	1.3	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	5.6	
その他	4.6	9.1	3.1	0.0	0.0	5.6	5.8	5.3	0.0	0.0	
無回答	1.4	0.0	1.0	0.0	0.0	1.4	1.9	1.8	0.0	0.0	

<参考> 海邦総研「県内景気動向調査」より

- ・ 従業員の過不足に関するBSIは、2016年4-6月期調査から2020年1-3月期まで16期連続でプラスで、「不足」が「過剰」を上回っている状況が続いていたが、2020年4-6月期実績で初めて従業員が「過剰」となった。今回調査(7-9月期)実績においては、5.0で不足気味となり、10-12月も9.9で「不足」超の見通しだが、以前と比較して人手不足感は大きく減少している。

■ 従業員 BSI の推移(不足－過剰)



以上

—— 本資料のご利用に際して ——

- ・ 本資料は弊社の著作物であり、著作権法により保護されております。著作権法の定めに従い、引用する際には、必ず出所・株式会社海邦総研と明記してください。
- ・ 本調査に関する問い合わせは、弊社・地域経済調査部・瀬川、当銘 までご連絡ください。

TEL: 098-869-8724 E-mail: sonshu_segawa@kaiho-ri.jp