

県内企業新規学卒者採用動向(2021 年 4 月実績、2022 年 4 月見通し) — 2021 年 4 月に新卒採用した企業は 20.3% —

株式会社海邦総研(代表取締役社長:新崎勝彦)はこのたび、県内企業の新規学卒者採用に関する調査を実施しました。その結果を報告いたします。

2021 年の新卒採用動向 新卒採用の企業は微減

2021 年 4 月に新規学卒者を採用した企業は、回答企業 400 社中 85 社(20.3%)となった。前年度調査における、2021 年 4 月の新卒採用見込みは 23.1%で、見込みよりも若干減少した。また、2020 年 4 月の新卒採用実績 21.0%からも微減となった。

採用実績を資本金規模や従業員数規模で見ると、いずれも規模の大きい企業で「採用した」が多くなった。また、業種別では情報通信業(42.1%)や医療・福祉(28.6%)、建設業(25.4%)において「採用した」が多くなっている。3 業種ともそれぞれ、弊社が実施する景気動向調査において人手不足が課題となっている業種である。なお、コロナ禍が業況に大きな影響を及ぼしている飲食サービス業、旅行宿泊業などは「新卒採用をしなかった」が非常に多くなっている。

企業の新卒・中途採用実績に対するコロナ禍の影響に関して、全体では「コロナ禍の影響はない」が 48.3%と最も多かったものの、裏を返せば無回答(9.5%)を除く残りの 42.2%で何らかの影響が出ているという結果となった。特に旅行・宿泊業、飲食サービス業においては「中途採用を取りやめた」「新卒採用を取りやめた」「中途採用を減らした」などの影響が見られた。一方で、情報通信業においては「新卒採用を増やした」「中途採用を増やした」が多く、コロナ禍の中で積極的に人材確保に動いた企業もあった。

2022 年の新卒採用の見通し 企業の採用意向、徐々に回復へ

2022 年 4 月の新卒採用について、「採用予定である」が 29.0%、「採用予定はない」が 44.3%、「未定」が 24.0%となった。次年度の採用予定に関して、コロナ禍前は 30%台後半で推移していたが、昨年 23.1%と落ち込んだ。今回は 29.0%となったことから、企業の採用意向は徐々に回復していると見られる。業種別では、医療・福祉(47.6%)、情報通信業(47.4%)、建設業(42.4%)で「採用予定である」が多くなっている。資本金別、従業員別では、規模の大きな企業で「採用予定である」が多くなっている。

新卒採用予定企業における新卒採用をする理由については「人手不足のため」(51.7%)、「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」(48.3%)、「年齢等人員構成の適正化のため」(46.6%)が上位となっている。概ね例年同様の並びであるものの、「人手不足のため」に関してはコロナ禍前の 70%台から大きく減少した状況となっている。

このほか、新卒採用予定がない企業における、新卒採用をしない理由として「業績が良くないため」が 31.9%(コロナ禍前は 10%前後で推移)に上っていることから、来年の新卒採用にもコロナ禍が影響することが見込まれる。

1. 県内企業設備投資計画調査結果概要

■ 業種別集計表

◆ 新規学卒者の採用実績の推移

(%)

時期	2016年4月	2017年4月	2018年4月	2019年4月	2020年4月	2021年4月	2021年4月	2022年4月
	採用実績	採用実績	採用実績	採用実績	採用実績	見通し	採用実績	見通し
全業種割合	30.5	23.8	25.0	24.5	21.0	23.1	20.3	29.0
建設業	42.4	20.3	21.8	26.4	24.6	36.9	25.4	42.4
製造業	37.8	22.0	29.5	23.3	22.4	28.6	25.0	36.4
情報通信業	50.0	61.1	63.2	47.1	35.3	35.3	42.1	47.4
卸売・小売業	23.8	25.3	22.7	28.8	29.4	25.9	21.0	25.9
不動産業等	16.7	19.6	18.5	11.8	6.5	6.5	6.7	6.7
旅行・宿泊業	33.3	28.6	36.0	33.3	25.6	9.3	12.5	22.5
飲食サービス業	0.0	11.8	0.0	10.0	0.0	7.1	5.9	5.9
医療・福祉	33.3	23.5	26.1	28.6	15.0	20.0	28.6	47.6
その他のサービス業	35.3	20.8	22.1	20.8	16.1	20.4	21.9	29.7
資本金別								
1000万円未満	11.9	6.6	11.4	5.6	3.6	9.8	6.9	16.7
1000～5000万円未満	29.6	23.0	23.8	25.9	22.3	26.2	22.8	30.7
5000万円～1億円未満	37.2	43.9	39.5	34.2	36.4	34.1	26.0	40.0
1億円以上	57.5	52.4	47.5	50.0	48.8	36.6	43.3	46.7
従業員数別								
10人未満	4.7	2.6	1.6	2.9	2.0	11.0	3.2	10.8
10～19人	18.0	15.0	10.0	3.6	5.6	6.7	3.9	15.8
20～49人	32.1	16.7	19.3	23.0	14.8	20.4	15.0	29.0
50～99人	38.3	41.2	47.9	37.0	38.5	42.3	40.4	43.9
100人以上	69.8	61.8	61.4	65.0	62.3	52.2	56.1	61.4
地域別								
本島北部地区	25.0	20.6	8.3	13.5	2.4	22.0	10.3	25.6
本島中部地区	31.9	24.2	26.2	27.2	25.3	25.9	27.1	35.5
本島南部地区	24.4	20.0	24.1	23.6	20.8	22.2	19.0	25.4
那覇地区	43.0	32.2	34.8	33.0	27.4	25.5	20.2	26.9
離島地区	10.8	5.1	10.0	3.1	7.0	9.3	5.1	17.9

※前回調査と今回調査ではサンプルが異なる点は留意されたい

2. 調査実施概要

県内企業の 2021 年 4 月入社の新規学卒者(新卒者)の採用動向、ならびに 2022 年 4 月入社の新卒者の採用見通し把握を目的として実施した。本調査は定期的を実施し、今回調査では、コロナショックが企業の採用活動に与える影響についても把握できるよう、質問を設けている。

なお、本調査は 9 月に実施した弊社の県内景気動向調査(2021 年 7-9 月実績、10-12 月見通し)の特別調査項目として実施したものである。

調査の対象、調査方法、回収率等は以下のとおり。

調査概要

項 目	内 容
調査対象	県内に本社所在地がある 2000 企業に発送した。 ただし調査対象有効企業数は宛先不明として返送されてきた 15 企業を除いた 1985 企業。
抽出方法	信用調査会社などから提供を受けた。その際、業種、地域については、経済センサス調査基礎調査結果と偏りが少なくなるよう考慮して抽出した。そのほか、各種公開情報等を参考にして発送先を選定した。
調査方法	郵送により調査票を配布・回収 ※一部インターネットによる回答・回収
調査期間	2021 年 9 月 2 日に調査票を発送し、9 月 27 日到着分までを集計
回収状況	有効回収数：400 通（有効回答率：20.2%）

※ 複数回答の場合は、構成比(パーセント計算)の和が 100.0 を超えるものがある。

※ 統計表中の「0.0」は、数値が表章単位に満たないものを指す場合もある。ただ、墨色の「0.0」は回答者が 0 であった項目である。

※ 統計表において数値に以下の背景色が付いている場合は、下記の意味である。

は全体平均より 5 ポイント以上、 は 5 ポイント以下の場合

※ 上記同様、数値が太字の場合は全体平均より 5 ポイント以上、数値が墨色の場合は全体平均より 5 ポイント以下の場合である。

3 調査結果

回答企業属性

回答企業総数は400社。内訳は以下の通りとなっている。

■ 業種

項目	回答数 (n=400)	構成比 (%)
農業、林業、漁業	2	0.5
建設業	59	14.8
製造業	44	11.0
情報通信業	19	4.8
卸売・小売業	81	20.3
不動産業	30	7.5
旅行・宿泊業	40	10.0
飲食サービス業	17	4.3
医療、福祉	21	5.3
その他のサービス業	64	16.0
その他	23	5.8
不明	0	0.0

■ 資本金

項目	回答数 (n=400)	構成比 (%)
1000万円未満	102	25.5
1000～5000万円未満	202	50.5
5000万～1億円未満	50	12.5
1億円以上	30	7.5
無回答	16	4.0

■ 従業員数

項目	回答数 (n=400)	構成比 (%)
10人未満	93	23.3
10～19人	76	19.0
20～49人	107	26.8
50～99人	57	14.3
100人以上	57	14.3
無回答	10	2.5

■ 地域

項目	回答数 (n=400)	構成比 (%)
北部	39	9.8
中部	155	38.8
南部	63	15.8
那覇	104	26.0
離島	39	9.8
無回答	0	0.0

■ 売上先マーケット

項目	回答数 (n=400)	構成比 (%)
県内売上50%以上	322	80.5
県外売上50%以上	73	18.3
海外売上20%以上	0	0.0

【新規学卒者採用動向について】

■ 2021年4月の新規学卒者採用状況

- 2021年4月に新規学卒者を「採用した」は20.3%。一方、「採用しなかった」は76.3%となっている。
- 業種別で「採用した」を見ると、情報通信業(42.1%)、医療・福祉(28.6%)、建設業(25.4%)が多くなっている。一方、「採用しなかった」は飲食サービス業(94.1%)、旅行・宿泊業(87.5%)、不動産業(83.3%)が多くなっている。
- 資本金別、従業員数別とも、規模の大きな企業ほど新規学卒者を採用している。

<業種別>

項目	全体 (n=400)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=59)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=81)	不動産業等 (n=30)	旅行・宿泊業 (n=40)	飲食サービス業 (n=17)	医療・福祉 (n=21)	その他のサービス業 (n=64)
採用した	20.3	25.4	25.0	42.1	21.0	6.7	12.5	5.9	28.6	21.9
採用しなかった	76.3	66.1	70.5	52.6	77.8	83.3	87.5	94.1	61.9	78.1
無回答	3.5	8.5	4.5	5.3	1.2	10.0	0.0	0.0	9.5	0.0

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=400)	資本金				従業員数					
		1000万円未満 (n=102)	1000万円以上 5000万円未満 (n=202)	5000万円以上 1億円未満 (n=50)	1億円以上 (n=30)	10人未満 (n=93)	10人以上20人未満 (n=76)	20人以上50人未満 (n=107)	50人以上100人未満 (n=57)	100人以上 (n=57)	
採用した	20.3	6.9	22.8	26.0	43.3	3.2	3.9	15.0	40.4	56.1	
採用しなかった	76.3	89.2	72.8	74.0	53.3	93.5	93.4	79.4	59.6	40.4	
無回答	3.5	3.9	4.5	0.0	3.3	3.2	2.6	5.6	0.0	3.5	

■ 2021年4月入社の新規学卒者の採用に関する満足度

※新規学卒者を「採用」と回答した81社の集計

- 「質・量ともに満足」が63.0%で最も多くなっている。次いで「質的には満足だが、量的に不満」16.0%、「量的には満足だが、質的に不満」11.1%、「質・量ともに不満」4.9%となっている。

<業種別>

項目	全体 (n=81)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=15)	製造業 (n=11)	情報通信業 (n=8)	卸売・小売業 (n=17)	不動産業等 (n=2)	旅行・宿泊業 (n=5)	飲食サービス業 (n=1)	医療・福祉 (n=6)	その他の サービス業 (n=14)
質・量ともに満足	63.0	66.7	63.6	62.5	64.7	0.0	60.0	100.0	66.7	64.3
質的には満足だが、 量的に不満	16.0	6.7	9.1	25.0	23.5	50.0	20.0	0.0	16.7	7.1
量的には満足だが、 質的に不満	11.1	20.0	0.0	12.5	5.9	0.0	20.0	0.0	16.7	14.3
質・量ともに不満	4.9	0.0	18.2	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1
無回答	4.9	6.7	9.1	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	7.1

<資本金・従業員数別>

項目	全体 (n=81)	資本金 (%)				従業員数 (%)				
		1000万円未満 (n=7)	1000万円以上 5000万円未満 (n=46)	5000万円以上 1億円未満 (n=13)	1億円以上 (n=13)	10人未満 (n=3)	10人以上20人 未満 (n=3)	20人以上50人 未満 (n=16)	50人以上 100人未満 (n=23)	100人以上 (n=32)
質・量ともに満足	63.0	42.9	67.4	61.5	61.5	0.0	33.3	43.8	87.0	68.8
質的には満足だが、 量的に不満	16.0	14.3	13.0	15.4	30.8	0.0	33.3	25.0	4.3	15.6
量的には満足だが、 質的に不満	11.1	14.3	10.9	7.7	7.7	33.3	33.3	18.8	8.7	3.1
質・量ともに不満	4.9	14.3	2.2	15.4	0.0	33.3	0.0	6.3	0.0	6.3
無回答	4.9	14.3	6.5	0.0	0.0	33.3	0.0	6.3	0.0	6.3

■ 2021年4月～9月までの中途採用状況

- 2021年4～9月の間に中途で正社員を「採用した」は36.5%。これから「採用する」企業は13.5%となり、両者の合計は50.0%となっている。一方、「採用する予定はない」は31.0%となっている。
- 業種別で「採用した」「採用する」の合計を見ると、医療・福祉(76.1%)、建設業(69.5%)、情報通信業(63.1%)、製造業(59.1%)の順に多くなっている。
- 資本金別で「採用した」「採用する」の合計を見ると、5000万円以上 1億円未満(60.0%)が多くなっている。また従業員数別では、20人以上 50人未満(67.3%)が多くなっている。

<業種別>

項目	全体 (n=400)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=59)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=81)	不動産業等 (n=30)	旅行・宿泊業 (n=40)	飲食サービス業 (n=17)	医療・福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=64)
採用した	36.5	49.2	36.4	52.6	30.9	33.3	25.0	29.4	57.1	28.1
採用する	13.5	20.3	22.7	10.5	11.1	16.7	5.0	0.0	19.0	14.1
採用する予定はない	31.0	15.3	31.8	31.6	34.6	43.3	42.5	41.2	14.3	32.8
未定	20.0	22.0	13.6	5.3	21.0	6.7	25.0	29.4	14.3	25.0
無回答	2.8	1.7	0.0	10.5	4.9	3.3	2.5	0.0	4.8	1.6

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=400)	資本金				従業員数					
		1000万円未満 (n=102)	1000万円以上 5000万円未満 (n=202)	5000万円以上 1億円未満 (n=50)	1億円以上 (n=30)	10人未満 (n=93)	10人以上20人 未満 (n=76)	20人以上50人 未満 (n=107)	50人以上 100人未満 (n=57)	100人以上 (n=57)	
採用した	36.5	28.4	40.1	46.0	26.7	16.1	27.6	48.6	24.0	25.6	
採用する	13.5	16.7	11.9	14.0	13.3	8.6	14.5	18.7	14.0	10.5	
採用する予定はない	31.0	33.3	30.2	30.0	23.3	46.2	46.1	16.8	29.8	12.3	
未定	20.0	23.5	18.3	10.0	36.7	25.8	13.2	20.6	8.8	28.1	
無回答	2.8	3.9	2.5	2.0	3.3	4.3	3.9	0.9	0.0	5.3	

■ 2021年4月の新卒採用や、本年度の中途採用におけるコロナ禍の影響

- 採用活動において「コロナ禍の影響はない」が48.3%で最も多くなった。具体的な影響としては「中途採用を増やした」(12.8%)、「中途採用を取りやめた」(9.8%)、「新卒採用を取りやめた」(8.8%)と続いた。
- 業種別では、医療・福祉、その他のサービス業、建設業で「コロナ禍の影響はない」が多くなっている。各業種でコロナ禍の影響が見られる中、情報通信業においては「新卒採用を増やした」「中途採用を増やした」が一定数見られた。
- 資本金別では、1億円以上の企業において「コロナ禍の影響はない」が多くなっている。

<業種別>

項目	全体 (n=400)	主要業種									(%)
		建設業 (n=59)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=81)	不動産業等 (n=30)	旅行・宿泊業 (n=40)	飲食サービス業 (n=17)	医療・福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=64)	
コロナ禍の影響はない	48.3	57.6	50.0	36.8	50.6	46.7	17.5	29.4	71.4	57.8	
中途採用を増やした	12.8	10.2	13.6	36.8	11.1	13.3	12.5	11.8	14.3	9.4	
中途採用を取りやめた	9.8	5.1	9.1	5.3	9.9	0.0	15.0	41.2	0.0	10.9	
新卒採用を取りやめた	8.8	5.1	4.5	10.5	6.2	13.3	30.0	17.6	0.0	6.3	
中途採用を減らした	4.8	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	22.5	11.8	0.0	6.3	
新卒採用を減らした	3.0	1.7	0.0	0.0	2.5	3.3	12.5	5.9	4.8	1.6	
新卒採用を増やした	2.5	3.4	2.3	10.5	1.2	0.0	2.5	0.0	4.8	3.1	
その他	9.3	6.8	9.1	0.0	9.9	20.0	10.0	5.9	9.5	6.3	
無回答	9.5	15.3	11.4	5.3	12.3	10.0	5.0	0.0	9.5	4.7	

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=400)	資本金				従業員数					
		1000万円未満 (n=102)	1000万円以上 5000万円未満 (n=202)	5000万円以上 1億円未満 (n=50)	1億円以上 (n=30)	10人未満 (n=93)	10人以上20人 未満 (n=76)	20人以上50人 未満 (n=107)	50人以上 100人未満 (n=57)	100人以上 (n=57)	
コロナ禍の影響はない	48.3	41.2	50.5	48.0	60.0	41.9	55.3	55.1	43.9	42.1	
中途採用を増やした	12.8	7.8	13.9	20.0	10.0	3.2	5.3	11.2	26.3	24.6	
中途採用を取りやめた	9.8	14.7	9.9	6.0	3.3	16.1	11.8	5.6	10.5	5.3	
新卒採用を取りやめた	8.8	11.8	6.9	14.0	3.3	8.6	6.6	10.3	10.5	8.8	
中途採用を減らした	4.8	4.9	4.0	6.0	6.7	4.3	2.6	5.6	3.5	8.8	
新卒採用を減らした	3.0	3.9	2.0	2.0	10.0	1.1	2.6	2.8	3.5	5.3	
新卒採用を増やした	2.5	2.9	2.5	2.0	3.3	2.2	0.0	1.9	8.8	1.8	
その他	9.3	12.7	8.9	4.0	3.3	6.5	18.4	7.5	5.3	7.0	
無回答	9.5	10.8	9.9	4.0	6.7	20.4	3.9	9.3	3.5	5.3	

■ 2022年4月の新規学卒者採用予定

- 2022年4月の新規学卒者の採用予定については、「採用予定である」が29.0%、「採用予定はない」が44.3%となった。また、「未定」も24.0%あり、今後、さらに採用する企業が増加する可能性もある。
- 業種別では、医療・福祉(47.6%)、情報通信業(47.4%)、建設業(42.4%)で「採用予定である」が多くなっている。
- 資本金別、従業員別ともに比較的規模の大きな企業で「採用予定である」が多くなっている。

<業種別>

項目	全体 (n=400)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=59)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=81)	不動産業等 (n=30)	旅行・宿泊業 (n=40)	飲食サービス業 (n=17)	医療・福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=64)
採用予定である	29.0	42.4	36.4	47.4	25.9	6.7	22.5	5.9	47.6	29.7
採用予定はない	44.3	32.2	27.3	31.6	53.1	60.0	55.0	52.9	33.3	42.2
未定	24.0	23.7	36.4	15.8	17.3	26.7	20.0	41.2	14.3	26.6
無回答	2.8	1.7	0.0	5.3	3.7	6.7	2.5	0.0	4.8	1.6

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=400)	資本金					従業員数				
		1000万円未満 (n=102)	1000万円以上 5000万円未満 (n=202)	5000万円以上 1億円未満 (n=50)	1億円以上 (n=30)	10人未満 (n=93)	10人以上20人 未満 (n=76)	20人以上50人 未満 (n=107)	50人以上 100人未満 (n=57)	100人以上 (n=57)	
採用予定である	29.0	16.7	30.7	40.0	46.7	10.8	15.8	29.0	43.9	61.4	
採用予定はない	44.3	52.0	40.1	50.0	33.3	59.1	55.3	40.2	35.1	22.8	
未定	24.0	28.4	26.2	10.0	16.7	25.8	23.7	29.9	21.1	12.3	
無回答	2.8	2.9	3.0	0.0	3.3	4.3	5.3	0.9	0.0	3.5	

■ 2022年4月入社の新卒者の採用を予定している理由

※「採用予定である」と回答した116社の集計

- 「人手不足のため」が51.7%で最も多くなっている。次いで「将来のリーダー・コア人材を獲得するため」(48.3%)、「年齢等人員構成の適正化のため」(46.6%)、「技術の継承のため」(31.9%)となっている。

<業種別>

項目	全体 (n=116)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=16)	情報通信業 (n=9)	卸売・小売業 (n=21)	不動産業等 (n=2)	旅行・宿泊業 (n=9)	飲食サービス業 (n=1)	医療・福祉 (n=10)	その他の サービス業 (n=19)
人手不足のため	51.7	48.0	31.3	55.6	61.9	100.0	55.6	0.0	70.0	47.4
将来のリーダー・コア人材を獲得するため	48.3	44.0	56.3	55.6	42.9	0.0	66.7	0.0	50.0	57.9
年齢等人員構成の適正化のため	46.6	36.0	50.0	88.9	52.4	0.0	22.2	100.0	30.0	47.4
技術の継承のため	31.9	48.0	18.8	55.6	19.0	0.0	11.1	0.0	20.0	52.6
企業文化の継承のため	11.2	8.0	12.5	0.0	9.5	0.0	11.1	0.0	10.0	26.3
業績が好調なため	8.6	4.0	6.3	11.1	14.3	0.0	0.0	0.0	10.0	15.8
新商品開発、新規事業進出のため	8.6	4.0	12.5	22.2	0.0	0.0	33.3	0.0	10.0	5.3
その他	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答	3.4	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.5

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=116)	資本金					従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1000万円以上 5000万円未満 (n=62)	5000万円以上 1億円未満 (n=20)	1億円以上 (n=14)	10人未満 (n=10)	10人以上20人 未満 (n=12)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=25)	100人以上 (n=35)	
人手不足のため	51.7	58.8	50.0	45.0	57.1	60.0	41.7	74.2	40.0	40.0	
将来のリーダー・コア人材を 獲得するため	48.3	58.8	46.8	45.0	42.9	60.0	33.3	38.7	48.0	60.0	
年齢等人員構成の 適正化のため	46.6	41.2	45.2	50.0	57.1	50.0	33.3	25.8	72.0	51.4	
技術の継承のため	31.9	41.2	29.0	20.0	50.0	30.0	25.0	29.0	48.0	28.6	
企業文化の継承のため	11.2	11.8	9.7	5.0	21.4	20.0	0.0	12.9	4.0	17.1	
業績が好調なため	8.6	5.9	9.7	15.0	0.0	0.0	0.0	9.7	12.0	11.4	
新商品開発、 新規事業進出のため	8.6	5.9	11.3	5.0	7.1	0.0	8.3	9.7	12.0	5.7	
その他	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
無回答	3.4	5.9	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	6.5	0.0	0.0	

■ 2022 年 4 月の採用予定数と今年 4 月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した 116 社の集計

- 本年 4 月と比べて来年 4 月入社の採用予定数について「今年並みを予定」が 40.5%で最も多く、「増やす予定」は 31.0%、「減らす予定」は 9.5%となっている。

<業種別>

項目	全体 (n=116)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=16)	情報通信業 (n=9)	卸売・小売業 (n=21)	不動産業等 (n=2)	旅行・宿泊業 (n=9)	飲食サービス業 (n=1)	医療・福祉 (n=10)	その他の サービス業 (n=19)
増やす予定	31.0	32.0	37.5	22.2	23.8	0.0	44.4	0.0	40.0	21.1
今年並みを予定	40.5	28.0	18.8	44.4	57.1	100.0	22.2	100.0	40.0	57.9
減らす予定	9.5	12.0	12.5	22.2	9.5	0.0	11.1	0.0	0.0	5.3
未定	14.7	24.0	25.0	0.0	9.5	0.0	22.2	0.0	20.0	5.3
無回答	4.3	4.0	6.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

											(%)
項目	全体 (n=116)	資本金				従業員数					
		1000万円未満 (n=17)	1000万円以上 5000万円未満 (n=62)	5000万円以上 1億円未満 (n=20)	1億円以上 (n=14)	10人未満 (n=10)	10人以上20人 未満 (n=12)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=25)	100人以上 (n=35)	
増やす予定		31.0	35.3	32.3	20.0	35.7	30.0	16.7	35.5	36.0	28.6
今年並みを予定		40.5	23.5	40.3	55.0	35.7	40.0	25.0	38.7	40.0	45.7
減らす予定		9.5	0.0	11.3	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0	24.0	14.3
未定		14.7	29.4	16.1	10.0	0.0	20.0	41.7	19.4	0.0	11.4
無回答		4.3	11.8	0.0	15.0	0.0	10.0	16.7	6.5	0.0	0.0

■ 新型コロナウイルス感染症拡大による次年度新卒採用人数計画への影響

※「採用予定である」と回答した116社の集計

- 新卒採用人数計画への影響について、「変更はない」が64.7%で最も多く、「減らした」、「増やした」共に6.9%となっている。
- 業種別で見ると、「変更はない」が、不動産業、卸売・小売業、情報通信業、製造業で多くなっている。

<業種別>

項目	全体 (n=116)	主要業種								
		建設業 (n=25)	製造業 (n=16)	情報通信業 (n=9)	卸売・小売業 (n=21)	不動産業等 (n=2)	旅行・宿泊業 (n=9)	飲食サービス業 (n=1)	医療・福祉 (n=10)	その他のサービス業 (n=19)
増やした	6.9	4.0	0.0	11.1	0.0	0.0	22.2	0.0	20.0	10.5
変更はない	64.7	52.0	75.0	77.8	81.0	100.0	33.3	0.0	50.0	63.2
減らした	6.9	4.0	6.3	0.0	4.8	0.0	22.2	100.0	0.0	10.5
未定	16.4	32.0	12.5	0.0	14.3	0.0	22.2	0.0	30.0	5.3
無回答	5.2	8.0	6.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5

<資本金・従業員数別>

項目	全体 (n=116)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1000万円以上 5000万円未満 (n=62)	5000万円以上 1億円未満 (n=20)	1億円以上 (n=14)	10人未満 (n=10)	10人以上20人 未満 (n=12)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=25)	100人以上 (n=35)
増やした	6.9	11.8	8.1	5.0	0.0	10.0	0.0	9.7	4.0	8.6
変更はない	64.7	47.1	62.9	60.0	92.9	50.0	41.7	54.8	84.0	68.6
減らした	6.9	5.9	6.5	10.0	7.1	10.0	8.3	0.0	8.0	11.4
未定	16.4	23.5	21.0	10.0	0.0	20.0	33.3	25.8	4.0	11.4
無回答	5.2	11.8	1.6	15.0	0.0	10.0	16.7	9.7	0.0	0.0

■ 来年4月入社の採用予定者の初任給額について今年4月採用実績との比較

※「採用予定である」と回答した116社の集計

- 初任給額については、「今年並みを予定」が64.7%、「上げる予定」が14.7%、「未定」が16.4%となっている。「減らす予定」が若干見られた。

<業種別>

(%)

項目	全体 (n=116)	主要業種								
		建設業 (n=59)	製造業 (n=44)	情報通信業 (n=19)	卸売・小売業 (n=81)	不動産業等 (n=30)	旅行・宿泊業 (n=40)	飲食サービス業 (n=17)	医療・福祉 (n=21)	その他の サービス業 (n=64)
上げる予定	14.7	12.0	18.8	22.2	14.3	0.0	11.1	0.0	0.0	15.8
今年並みを予定	64.7	56.0	50.0	66.7	76.2	100.0	66.7	0.0	60.0	78.9
減らす予定	1.7	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
未定	16.4	24.0	25.0	0.0	9.5	0.0	22.2	0.0	40.0	5.3
無回答	2.6	4.0	6.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<資本金・従業員数別>

(%)

項目	全体 (n=116)	資本金				従業員数				
		1000万円未満 (n=17)	1000万円以上 5000万円未満 (n=62)	5000万円以上 1億円未満 (n=20)	1億円以上 (n=14)	10人未満 (n=10)	10人以上20人 未満 (n=12)	20人以上50人 未満 (n=31)	50人以上 100人未満 (n=25)	100人以上 (n=35)
上げる予定	14.7	11.8	17.7	10.0	14.3	10.0	16.7	9.7	16.0	17.1
今年並みを予定	64.7	47.1	67.7	65.0	78.6	60.0	25.0	64.5	72.0	74.3
減らす予定	1.7	0.0	1.6	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.0	0.0
未定	16.4	35.3	12.9	10.0	7.1	30.0	41.7	22.6	4.0	8.6
無回答	2.6	5.9	0.0	10.0	0.0	0.0	16.7	3.2	0.0	0.0

■ 来年4月入社の新卒者の採用予定がない理由

※「採用予定はない」と回答した185社の集計

- 来年4月入社の新卒者を採用しない理由として「人手は足りている」が43.8%と、最も多くなっている。「業績が良くないため」(31.9%)、「例年、新卒は採用していないため」(25.9%)、「途中で経験者等を採用するため」(24.3%)と続いている。

<業種別>

項目	全体 (n=185)	主要業種 (%)								
		建設業 (n=20)	製造業 (n=12)	情報通信業 (n=6)	卸売・小売業 (n=44)	不動産業等 (n=21)	旅行・宿泊業 (n=23)	飲食サービス業 (n=9)	医療・福祉 (n=8)	その他の サービス業 (n=28)
人手は足りているため	43.8	40.0	50.0	16.7	43.2	52.4	60.9	44.4	75.0	25.0
業績が良くないため	31.9	35.0	50.0	0.0	27.3	4.8	73.9	77.8	0.0	25.0
例年、新卒は採用していないため	25.9	20.0	41.7	0.0	31.8	23.8	21.7	44.4	12.5	17.9
途中で経験者等を採用するため	24.3	30.0	16.7	66.7	20.5	23.8	4.3	33.3	37.5	28.6
新卒の応募がないため	10.8	10.0	0.0	16.7	11.4	4.8	8.7	11.1	12.5	10.7
パート・アルバイト等を採用するため	10.8	0.0	8.3	16.7	18.2	4.8	13.0	22.2	12.5	7.1
採用・育成に割く人手が足りないため	8.6	5.0	8.3	33.3	2.3	9.5	8.7	22.2	0.0	17.9
その他	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	11.1	0.0	3.6
無回答	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0

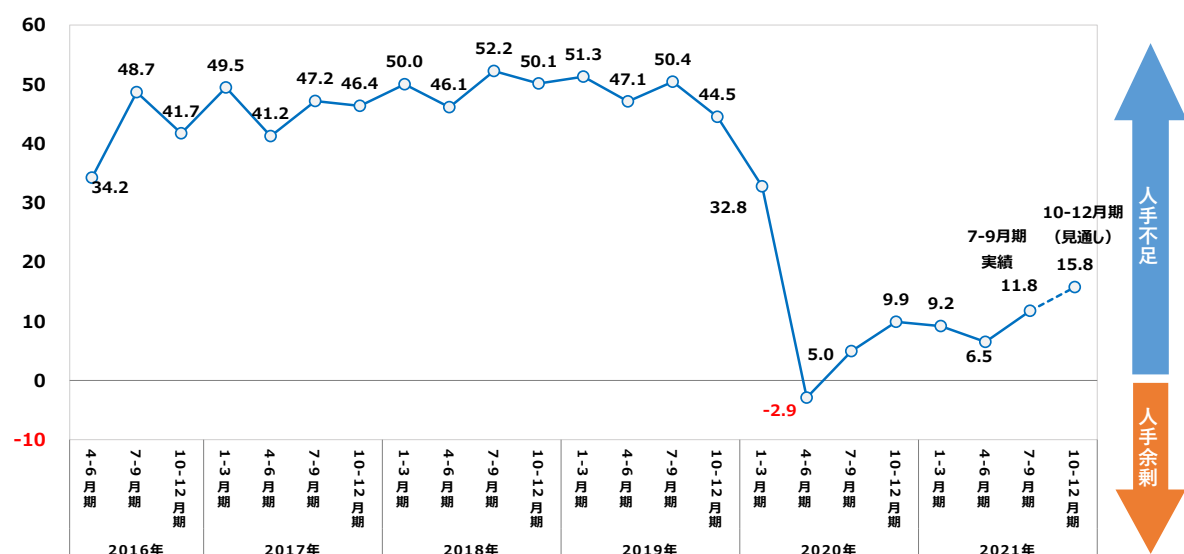
<資本金・従業員数別>

項目	全体 (n=185)	資本金 (%)				従業員数 (%)				
		1000万円未満 (n=57)	1000万円以上 5000万円未満 (n=85)	5000万円以上 1億円未満 (n=25)	1億円以上 (n=10)	10人未満 (n=58)	10人以上20人未満 (n=45)	20人以上50人未満 (n=44)	50人以上 100人未満 (n=20)	100人以上 (n=13)
人手は足りているため	43.8	42.1	45.9	36.0	50.0	43.1	57.8	47.7	25.0	7.7
業績が良くないため	31.9	22.8	34.1	48.0	10.0	25.9	31.1	29.5	55.0	30.8
例年、新卒は採用していないため	25.9	21.1	28.2	36.0	20.0	29.3	31.1	15.9	25.0	30.8
途中で経験者等を採用するため	24.3	24.6	24.7	20.0	20.0	19.0	22.2	29.5	25.0	38.5
新卒の応募がないため	10.8	8.8	12.9	8.0	20.0	10.3	13.3	9.1	10.0	15.4
パート・アルバイト等を採用するため	10.8	12.3	8.2	16.0	10.0	6.9	11.1	11.4	15.0	23.1
採用・育成に割く人手が足りないため	8.6	10.5	8.2	12.0	0.0	6.9	4.4	9.1	10.0	23.1
その他	1.6	1.8	1.2	0.0	10.0	3.4	0.0	0.0	5.0	0.0
無回答	0.5	1.8	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0

<参 考> 海邦総研「県内景気動向調査」より

- ・ 従業員の過不足に関する BSI は、2016 年 4-6 月期調査から 2020 年 1-3 月期まで 16 期連続で「不足」が「過剰」を上回る状況が続いており、県内は常に人手不足の状況にあった。
- ・ ただし、新型コロナウイルス感染症の拡大の影響で 2020 年 4-6 月期に従業員が「余剰」に転じた。その後少しずつ人手不足の状況に戻っている。
- ・ 2021 年 7-9 月期実績においては、11.8 で不足気味となり、10-12 月も 15.8 で「不足」超の見通しだが、以前と比較して、企業における人手不足感は緩和した状態にある。

■ 従業員数 BSI の推移(不足気味—過剰気味)



以上

—— 本資料のご利用に際して ——

- ・ 本資料は弊社の著作物であり、著作権法により保護されております。著作権法の定めに従い、引用する際には、必ず出所・株式会社海邦総研と明記してください。
- ・ 本調査に関する問い合わせは、弊社・地域経済調査部・瀬川、当銘 までご連絡ください。

TEL: 098-869-8724 E-mail: sonshu_segawa@kaiho-ri.jp